

РЕЗЮМЕ

Несмотря на комплекс внутренних и внешних вызовов, процесс интеграции принципов устойчивого развития в деятельность российских компаний промышленного сектора демонстрирует поступательное развитие. Уровень зрелости ESG-практик в промышленном секторе оценивается как умеренно высокий и сбалансированный. При этом в 2024 году наиболее значительный прогресс отмечается в области экологических инициатив, тогда как прозрачность раскрытия информации в сфере корпоративного управления демонстрирует некоторую регрессию.

Представленный ESG-рэнкинг компаний промышленного сектора продолжает серию публикаций Агентства по оценке внедрения ESG-практик в компаниях из различных секторов, начатую в 2021 году.

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

Настоящее исследование посвящено анализу нефинансовой отчетности предприятий промышленного и потребительского сектора за 2024 год с целью формирования ESG-рейтинга российских компаний. В работе представлены результаты оценки уровня зрелости корпоративных практик в сфере устойчивого развития, охватывающих экологическую и социальную ответственность, а также качество корпоративного управления. Методология исследования, разработанная Национальным Рейтинговым Агентством (НРА), основана на рекомендациях Банка России, международных стандартах и сложившихся в Российской Федерации лучших практиках в области устойчивого развития.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ СЕКТОР

- ✓ Выборка исследования по промышленному сектору включила **71 компанию** промышленного сектора, среди которых преобладают публичные эмитенты первого и второго котировальных списков Московской биржи. Следует отметить, что в период с 2022 по 2024 год состав репрезентативной выборки претерпевал изменения: часть компаний прекратила раскрытие соответствующей отчетности, в то время как другие были включены в анализ впервые. В связи с этим корректный анализ динамики уровня зрелости ESG-практик был проведен на основе устойчивой когорты, состоящей из **52 компаний**, предоставлявших отчетность на протяжении всего указанного периода.
- ✓ В 2024 году, как и в предыдущих периодах, наибольшее представительство в выборке сохранилось за компаниями горно-металлургического комплекса (**18 компаний**) и сектора электроэнергетики и сетевой инфраструктуры (**17 компаний**). Значительную долю также формируют предприятия нефтегазовой (**10 компаний**) и химической (**8 компаний**) отраслей, а также транспортного сектора (**8 компаний**). Группа «Прочие» объединяет компании таких секторов, как девелопмент, лесная промышленность, машиностроение и производство IT-оборудования. При том что в данной категории преобладают девелоперские компании, данный сектор не был выделен в отдельную группу ввиду недостаточной репрезентативности, обусловленной пока незначительным числом девелоперов, систематически раскрывающих нефинансовую отчетность.
- ✓ Несмотря на сложную внешнеполитическую обстановку, большинство компаний в выборке не только продолжили, но и **нарастили усилия по раскрытию нефинансовой информации**. На это указывает переход части организаций к подготовке интегрированных отчетов и активное внедрение цифровых технологий в процессы отчетности. Указанные меры позволяют заинтересованным сторонам получать объективные данные о перспективах устойчивого развития предприятий и управлении нематериальными активами в текущих условиях.

- ✔ Сохраняющаяся практика раскрытия соответствующей информации крупным бизнесом объясняется высокими требованиями к устойчивому развитию со стороны иностранных партнеров и инвесторов, включая страны БРИКС. Нефинансовая отчетность даёт возможность комплексно оценить эффективность бизнеса, выявить направления для улучшения и диверсифицировать риски. Дополнительным фактором выступают запросы со стороны делового сообщества на соответствие контрагентов принципам устойчивого развития.
- ✔ Анализ показывает разнонаправленную динамику. **Средний балл** по экологическому направлению вырос на **8%** относительно 2023 года, что демонстрирует реальные усилия промышленности по внедрению циркулярных подходов. В социальной сфере рост составил **лишь 3%**, что может свидетельствовать о достижении предела развития текущих практик. При этом в сфере корпоративного управления отмечено снижение на **3%**, что объясняется санкционными рисками и ограничением раскрытия информации о работе руководящих органов. По результатам многолетних наблюдений, лидерами повестки устойчивого развития остаются ПАО «Сибур Холдинг», МКПАО «ЭН+ Групп», ПАО «Северсталь» и ПАО «Фосагро».
- ✔ Анализ экологических практик (блока E) за 2024 год показывает, что при высоком уровне формализации их результативность по-прежнему остаётся ограниченной. Ключевые достижения включают **повсеместное внедрение систем экологического менеджмента**, политик по **снижению выбросов** и **систем управления климатическими рисками**. Наблюдается прогресс в области **добровольной сертификации**, **снижения удельного водопотребления** и реализации мер по **сохранению биоразнообразия**. Однако сохраняется значительный разрыв между формальным внедрением и практической эффективностью. Устойчивую динамику снижения валовых выбросов демонстрируют **лишь 42%** компаний, и **только 24%** климатических проектов завершаются выпуском углеродных единиц. Несмотря на это, отмечается существенная трансформация: экологический блок приблизился по степени зрелости к корпоративному управлению. Стратегическими задачами на ближайшую перспективу являются закрепление позитивной динамики и переход к принципам циркулярной экономики. Лидерами рейтинга стали ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром Нефть», МКПАО «ЭН+ Групп», ПАО «Северсталь», ПАО «ТМК» и АО «Зарубежнефть».
- ✔ В 2024 году ключевым направлением социальных практик оставалась реализация региональных инициатив: **96%** компаний участвовали в социальных проектах, **94%** занимались благотворительностью. В сфере человеческого капитала системы охраны труда были преимуществом, но лишь **58%** компаний демонстрировали устойчивое снижение смертельного травматизма. Обучение персонала стагнировало, так как количество программ и часов обучения подошло к своему насыщению. Дальнейшее развитие программ обучения будет связано с разработкой новых курсов в области цифровизации и искусственного интеллекта. Распространенность программ поддержки сотрудников была высокой: **79%** предлагали ДМС 100% сотрудников, **73%** — корпоративное жилье. Сильными сторонами являлись политика деловой этики и обратная связь. Слабыми местами оставались высокая текучесть кадров, недостаточное развитие инклюзивных практик и неполнота раскрытия данных о гендерном балансе. Лидерами социальной повестки устойчивого развития в 2024 году стали ПАО «ГМК «Норильский Никель», ПАО «Юнипро», ПАО «СИБУР Холдинг», МКПАО «ЭН+ ГРУП» и ПАО «Северсталь».
- ✔ В отличие от стабильно растущих интегральных оценок по экологическим (E) и социальным (S) блокам, компонент корпоративного управления (блок G) продемонстрировал небольшое снижение по итогам 2024 года по сравнению с 2022 и 2023 годом. Совокупное снижение за трехлетний период составило около 0,01 пункта. Такую динамику Агентство объясняет санкционным давлением и наличием чувствительной к раскрытию информации в блоке G. В структуре блока G выделяются компоненты, сохраняющие стабильно высокие оценки на протяжении всего трёхлетнего периода: **1** уровень взаимодействия с заинтересованными сторонами; **2** функционирование и эффективность системы управления рисками; **3** соответствие нефинансовой отчетности требованиям национальных и международных стандартов; **4** своевременность и доступность раскрытия нефинансовой информации.
- ✔ Корпоративное управление показывает зрелость в ключевых практиках: у **100%** компаний есть система управления рисками (у **85%** она полностью интегрирована), **92%** следуют международным стандартам нефинансовой отчетности, а **78%** внедрили стейкхолдер-менеджмент. Значительный прогресс достигнут в реализации ESG-стратегий. Однако сохраняются слабые стороны: редкое внешнее заверение отчетности, гендерный дисбаланс в советах директоров, недостаточная независимость директоров и нераскрытие информации о вознаграждениях, структуре собственности и бизнес-стратегиях. Интеграция ESG через советы директоров остается сложной задачей.

- ✓ Практика внешнего заверения нефинансовой отчетности остается сложной для внедрения: хотя доля компаний без верификации колеблется, наблюдается рост использования комплексного (профессионального и общественного) заверения. При этом независимый аудит остается непопулярным (<20% отчетов) из-за высокой ресурсоемкости, хотя он критически важен для повышения репрезентативности рейтингового анализа.
- ✓ Большинство рассмотренных в выборке промышленных компаний входят в международные цепочки поставок, расширяют сотрудничество с контрагентами из стран БРИКС+. Повестка устойчивого развития, в частности вопросы развития экологической и климатической политики, является одним из ключевых приоритетов многих стран объединения. Почти все они имеют долгосрочные цели достижения углеродной нейтральности, стремятся к декарбонизации углеродоемких секторов промышленности и переходу на энергоэффективные, ресурсосберегающие, «зеленые» технологии. Дальнейшая интеграция ESG-факторов в бизнес-процессы, улучшение качества раскрытия нефинансовой информации, унификация таксономии устойчивых проектов облегчат стейкхолдерам процесс принятия решений, в том числе об инвестировании, и будут способствовать совместной реализации целей в области устойчивого развития странами БРИКС+.
- ✓ В условиях санкций усилия компаний в последующие годы должны быть направлены не столько на управление рисками климатического перехода, сколько на **эффективную интеграцию комплексных ESG-практик в стратегию и бизнес-процессы**. Второй задачей в условиях снижения стимулов выхода на западные рынки является **сохранение наработанных лучших практик** и их **дальнейшее развитие** с учетом требований новых бизнес-партнеров. И наконец, третьей задачей является **развитие нормативной и практической базы по выпуску нефинансовой интегрированной отчетности**, а также ее **верификации**. Разворот в сторону высокой ответственности перед стейкхолдерами не может состояться без аудита степени приверженности практикам устойчивого развития.

МЕТОДИКА СОСТАВЛЕНИЯ РЭНКИНГА

ESG-рэнкинг составлен на основе методологических подходов НРА по присвоению ESG-рейтингов. Эти подходы учитывают продолжительный опыт работы НРА в оценке экологической, социальной и управленческой составляющей в деятельности российских компаний. Оценка ESG-профиля компаний построена на основе законодательных и нормативных требований России в области устойчивого развития с учетом международного опыта, глобальных лучших практик и ориентиров устойчивого развития.

ПРОМЫШЛЕННЫЙ СЕКТОР: ОПИСАНИЕ ВЫБОРКИ

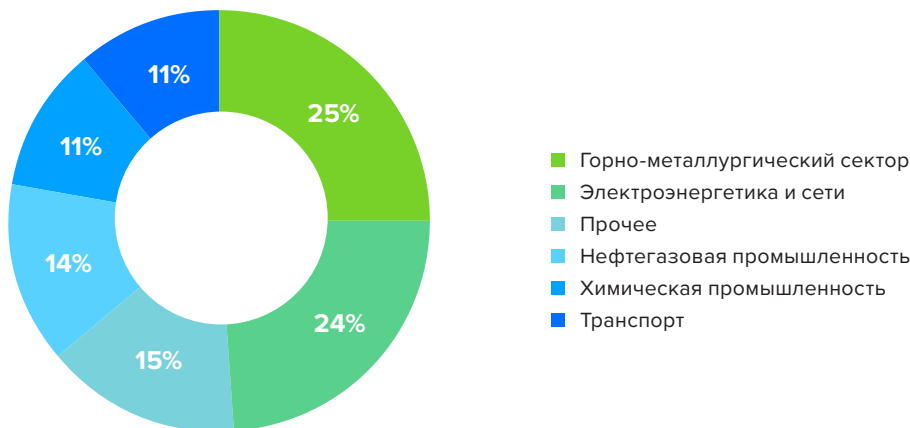
Участниками рэнкинга за 2024 год являются **71 компания** промышленного сектора, включая те организации, ценные бумаги которых были включены в котировальные списки Московской биржи и которые публично разместили отчеты по устойчивому развитию (или интегрированные отчеты, или годовые отчеты, содержащие информацию об устойчивом развитии) либо предоставили их НРА. Для текущей версии рэнкинга расчеты проведены на базе отчетов за 2024 год, представленных в период с 1 января 2025 года по 15 октября 2025 года. Перечень использованной информации также включает ESG-дatabуки; финансовую отчетность компаний; корпоративные документы (в том числе политики и положения), находящиеся в открытом доступе; соответствующие разделы сайтов компаний; данные с сервера раскрытия информации Интерфакс, а также публикации в средствах массовой информации (СМИ).

Анализ данных показал, что **более 75%** анализируемых компаний публикуют отчеты об устойчивом развитии или годовые интегрированные отчеты. **Более 30%** компаний в дополнение к нефинансовой отчетности размещают в открытом доступе ESG-дatabуки, которые упрощают поиск соответствующих ключевых количественных данных. Отметим, что небольшая часть компаний, основным источником информации по которым являются годовые отчеты, также размещают у себя на сайтах экологические отчеты или краткие презентации об устойчивом развитии. **Почти 80%** компаний при составлении отчетов использовали один или несколько международных стандартов, что дает возможность корректного сопоставления данных. В основном применяются стандарты GRI и SASB.

Распределение компаний по отраслевой принадлежности представлено на Рис. 1. По числу компаний лидирует горно-металлургический сектор — на него приходится **25%** от общего числа компаний в выборке. За ним с небольшим отрывом следует электроэнергетика и сети — **24%**. Нефтегазовая промышленность и категория «Прочие» составляют по **14%** и **15%** соответственно. В «Прочие» вошли девелопмент, лесная промышленность, машиностроение и производство IT-оборудования. Среди них больше всего девелоперских компаний. Однако выделить девелопмент в отдельную группу пока не представляется возможным в силу сравнительно небольшого количества девелоперов, раскрывающих информацию в области устойчивого развития. На химическую промышленность и транспорт приходится по 11% от совокупного числа компаний.

Рис. 1

Отраслевое распределение компаний в выборке промышленных компаний 2024 года



Источник: НРА

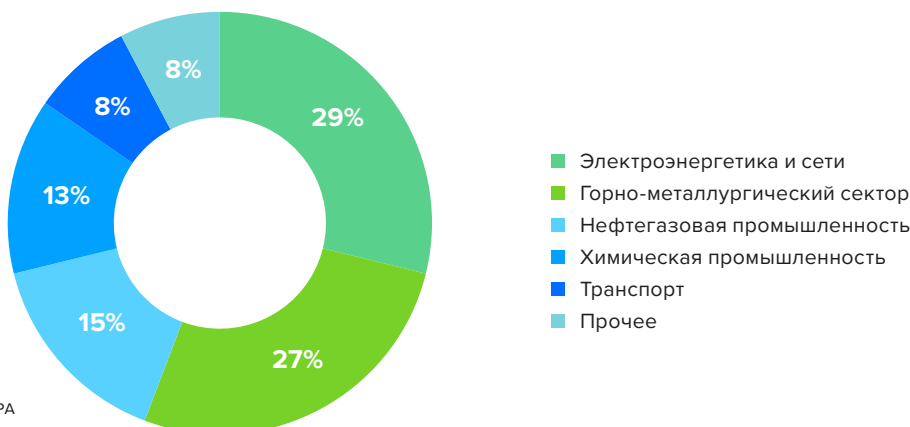
С помощью кластерного анализа компании разделены на 3 уровня (группы) в зависимости от степени внедрения принципов устойчивого развития в их стратегическую и операционную деятельность (Приложение 1).

- 1** **Группа 1.** Компании с продвинутыми практиками устойчивого развития. Эти компании демонстрируют лидерство в интеграции повестки ESG в свою деятельность и качестве соблюдения соответствующих практик.
- 2** **Группа 2.** Компании с развивающимися практиками устойчивого развития. Эти компании в значительной степени интегрировали повестку ESG в свою деятельность и демонстрируют достаточный уровень качества соблюдения соответствующих практик с положительной динамикой развития
- 3** **Группа 3.** Компании с начальными практиками устойчивого развития. У этих компаний базовые механизмы соблюдения ESG-практик созданы или находятся в процессе создания.

Следует отметить, что в период с 2022 по 2024 год состав репрезентативной выборки претерпевал изменения: часть компаний прекратила раскрытие соответствующей отчетности, в то время как другие были включены в анализ впервые. В связи с этим корректный анализ динамики уровня зрелости ESG-практик был проведен на основе устойчивой когорты, состоящей из **52 компаний**, предоставлявших отчетность на протяжении всего указанного периода. Распределение компаний по отраслевой принадлежности по когорте представлено на Рис. 2.

Рис. 2

Отраслевое распределение компаний в рамках устойчивой когорты промышленных компаний



Источник: расчеты НРА

Проводя анализ изменений, произошедших за последний год, НРА отмечает **существенный сдвиг в корпоративных приоритетах** промышленного сектора. В 2024 году компоненты E, S и G демонстрируют относительный паритет: количество случаев превышения средних значений распределилось как **42, 37 и 42** соответственно. Это указывает на сбалансированный подход к ESG-повестке, что кардинально отличается от ситуации 2023 года, когда наблюдалась выраженная диспропорция в пользу социального блока (S) и управления (G): соответствующие показатели составили **44 и 40** случаев против лишь **30** для экологического компонента (E).

Таким образом, ключевым трендом 2024 года является **резкая активизация экологической повестки**, которая по уровню внимания компаний сравнялась с традиционно более сильными направлениями – **социальной ответственностью** и **корпоративным управлением**.

Данные результаты можно объяснить следующими факторами:

- ✔ Структурная трансформация рынка труда подталкивает компании более тщательно подходить к социальным практикам и показателям. Для привлечения и удержания персонала компаниям приходится развивать социальный аспект своей деятельности.
- ✔ Развитие национальных проектов (в т.ч. относящихся к проектам технологического суверенитета), среди которых уделяется внимание практикам, которые относятся к устойчивому развитию.
- ✔ Отдача от инвестиций в экологические проекты (данный тип проектов имеет отложенный характер возврата). Инвестиции в «зеленую повестку» начинают давать результаты, с чем может быть связано повышение оценки экологических практик.
- ✔ Внедрение методологий для разностороннего подхода к раскрытию информации. Компании постепенно разрабатывают собственные подходы к оценкам различных показателей, ориентируясь на международные практики. В отчетах появляются новые данные, которые способствуют более качественной оценке.

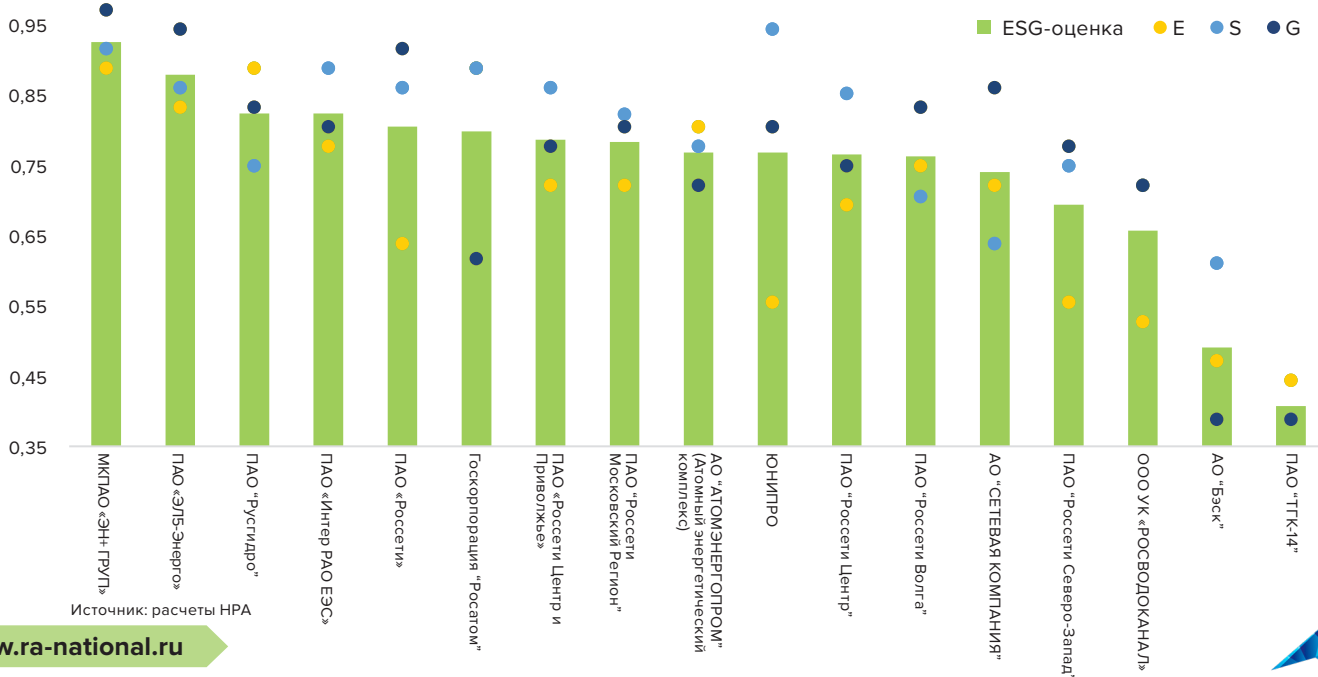
Мы прогнозируем дальнейшую положительную динамику ESG-оценок, обусловленную продолжающимся совершенствованием подходов к раскрытию информации, её автоматизацией, а также планами компаний по внедрению новых форматов сбора данных.

ОТРАСЛЕВОЙ АНАЛИЗ: ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И СЕТИ

Относительная многочисленность компаний в электроэнергетическом секторе позволяет провести детальный анализ факторов изменения ESG-оценок для данной отраслевой группы.

Карта уровней зрелости практик устойчивого развития в секторе в 2024 году представлена на Рис. 5.

Рис. 5
Уровень зрелости практик устойчивого развития в секторе электроэнергетики в 2024 году



Анализ средних показывает, что в 2024 году компании электроэнергетики больше внимания уделяли блоку корпоративного управления, затем экологическому блоку, а потом социальному блоку.

В БЛОКЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НАИБОЛЕЕ РАЗВИТЫМИ ПРАКТИКАМИ ЭТИХ КОМПАНИЙ В УКАЗАННОМ ПЕРИОДЕ ЯВЛЯЛИСЬ:

- Наличие и эффективность системы управления рисками
- Своевременность раскрытия и доступность нефинансовой отчетности и информации
- Наличие и эффективность работы ключевых комитетов совета директоров
- Соответствие содержания раскрываемой информации национальным и международным требованиям и лучшим практикам

СЛАБЫМИ СТОРОНАМИ В БЛОКЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА ЯВЛЯЛИСЬ:

- Отсутствие внешних заверений нефинансовой отчетности
- Несбалансированность состава совета директоров
- Отсутствие интеграции повестки устойчивого развития через Совет директоров и раскрытия ключевых показателей эффективности для совета директоров и правления

В БЛОКЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАКТИК НАИБОЛЕЕ РАЗВИТЫМИ У ЭТИХ КОМПАНИЙ В УКАЗАННОМ ПЕРИОДЕ ЯВЛЯЛИСЬ:

- Социальные инвестиции и развитие регионов присутствия
- Реализация комплексных благотворительных программ
- Политика в отношении деловой этики, коррупции и соблюдения прав человека

СЛАБЫМИ СТОРОНАМИ В СОЦИАЛЬНОМ БЛОКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА ЯВЛЯЛИСЬ:

- Высокая текучесть кадров
- Повышенное значение коэффициента тяжелого травматизма
- Отсутствие комплексных программ по трудоустройству и адаптации работников с ограниченными возможностями
- Ограниченное применение требований к контрагентам в области соблюдения прав человека и этичности ведения бизнеса

СИЛЬНЫМИ СТОРОНАМИ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ БЛОКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА ЯВЛЯЛИСЬ:

- Наличие и реализация программ по повышению энергоэффективности
- Применение двух и более международных или национальных стандартов в области устойчивого развития
- Сертифицированная система экологического менеджмента и сокращение количества экологических инцидентов

СЛАБЫМИ СТОРОНАМИ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ БЛОКЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЕКТОРА ЯВЛЯЛИСЬ:

- Малое количество реализуемых климатических проектов
- Ограниченное применение экологических требований к контрагентам и поставщикам

Примеры лучших практик за 2024 год в электроэнергетике представлены ниже:

В **МКПАО «ЭН+ ГРУП»** управление устойчивым развитием осуществляется в рамках общей системы корпоративного управления. Профильные комитеты Совета директоров на регулярной основе проводят совместные заседания для отслеживания статуса реализации стратегии в области устойчивого развития. Компания поддерживает ЦУР ООН и ежегодно отчитывается о вкладе в достижения глобальных инициатив. Компания строго следит за выполнением дорожной карты по декарбонизации и ежегодно отчитывается о ходе достижения стратегии по углеродной нейтральности перед заинтересованными сторонами. Для руководителей компании и директора по устойчивому развитию установлены ключевые показатели эффективности, связанные с вовлечением отходов в экономику замкнутого цикла, восстановлением нарушенных земель, обеспечением соблюдения нормативов выбросов, устранением рисков с экологическими последствиями.

В 2024 году ЭН+ Групп уже обеспечила **снижение удельных выбросов парниковых газов** в энергетическом сегменте **на 4,3%** по сравнению с 2023 годом. В целом по компании благодаря модернизации мощностей и разработке мероприятий по повышению энергоэффективности удалось снизить выбросы парниковых газов на **1%** по сравнению с уровнем базового года. Производство алюминия по технологии инертного азота с момента запуска уже составило **5,3 тыс. тонн**. Годовое производство гидроэлектроэнергии компании в 2024 году увеличилось на **2,5 млрд кВтч**, что позволяет сократить ежегодные выбросы в размере **2,9 млн т CO₂-экв.** путем частичного замещения спроса на электроэнергию, вырабатываемую ТЭЦ.

В социальном сегменте в ЭН+ Групп разработана полноценная и всесторонняя **программа поддержки иощрения сотрудников**. Количество программ поддержки насчитывает **9 разнообразных направлений**, среди которых: льготная ипотечная программа и жилищная программа, санаторно-курортное лечение, поддержка родительства, оплата расходов на питание, продвижение спорта и здорового образа жизни, поддержание здоровья сотрудников, поддержка пенсионеров, линия консультационных услуг «Добросервис», комнаты психологической разгрузки. В рамках реализации мер поддержка оказывается не только текущим сотрудникам, но и их семьям, а также бывшим сотрудникам.

Государственная корпорация АО «Атомэнергпром» реализует **единую отраслевую политику устойчивого развития**, регламентирующую принципы и задачи в сферах экологии, промышленной безопасности, охраны труда, социальной ответственности и корпоративного управления. По каждому направлению утверждены соответствующие политики и нормативные документы. Реализация ESG-принципов осуществляется посредством **непрерывного совершенствования процессов** и **реализации проектов в области экологии, охраны труда, прав человека и развития персонала**, эффективность которых оценивается с помощью системы ключевых показателей.

С 2017 года в структуре корпорации развивается **направление ветроэнергетики**, доля которого на российском рынке достигла **40%** от установленной мощности ВЭС. На конец 2024 года в эксплуатацию введены **9 ветропарков** суммарной мощностью свыше **1 ГВт**, причем соответствующие решения востребованы и на международных рынках.

С 2021 года потребителям предлагается низкоуглеродная электроэнергия атомного и ветрового происхождения в рамках двусторонних договоров и с середины 2024 года сертификатов происхождения. Совокупный объем верифицированной низкоуглеродной энергии по итогам 2024 года превысил **7,8 млрд кВтч**. Данные инструменты пользуются спросом у крупных компаний таких секторов, как металлургия, нефтегазовый комплекс, электроэнергетика и ритейл.

В целях обеспечения соответствия стандартам устойчивого развития корпорация проводит **систематические аудиты контрагентов**. В 2024 году были осуществлены четыре проверки предприятий цепочки поставок урановой продукции, по итогам которых разработаны планы мероприятий для устранения выявленных областей для улучшений.

ПАО «Интер РАО» реализует комплексную программу партнерского взаимодействия в регионах, сфокусированную на ключевых аспектах устойчивого развития. Сферы деятельности включают обеспечение надежного электроснабжения, наращивание промышленного потенциала, внедрение мер по энергосбережению, охрану окружающей среды, модернизацию коммунальной инфраструктуры, а также развитие человеческого капитала через подготовку и повышение квалификации специалистов. В основе данной работы

лежит модель сетевых региональных инициатив, которая составляет основу политики Компании в области комплексной социальной ответственности. В 2024 году в рамках этой модели была реализована серия благотворительных и волонтерских программ, среди которых «Энергия спорта», «Энергия памяти и добра», «Самая яркая елка» и Школа «Вызов чемпиона». Отдельным стратегическим направлением является развитие сотрудничества с субъектами малого и среднего предпринимательства (МСП). Это взаимодействие, в том числе осуществляемое при содействии АО «Корпорация МСП», демонстрирует **высокую результативность**. По итогам 2024 года доля закупок у субъектов МСП **достигла 66,5%**, что на **1,7** процентного пункта превышает показатель за 2023 год. При этом объем данных закупок существенно превысил нормативные квоты, установленные Правительством Российской Федерации для государственных компаний.

В ПАО «ЭЛ5-Энерго» при Совете директоров создан Комитет по стратегии и устойчивому развитию. В составе комитета есть директора (**3 человека**), профессиональные компетенции которых относятся к вопросам устойчивого развития. Заседания комитета проводятся регулярно (**9 заседаний за 2024 год**). В обязанности Комитета по стратегии и устойчивому развитию входит оказание содействия Совету директоров в оценке и принятии решений по вопросам стратегии и устойчивого развития Компании посредством выполнения подготовительной работы с последующим внесением предложений и предоставлением рекомендаций.

ПАО «Росстети Волга» уделяет значительное внимание развитию кадрового потенциала. В 2024 году был зафиксирован существенный рост доли сотрудников, прошедших обучение. Данная динамика обусловлена, прежде всего, реализацией образовательных программ на платформе «Учеба.онлайн». Ключевыми направлениями подготовки стали:

- ✔️ Обработка персональных данных
- ✔️ Развитие у руководителей компетенций в области проведения собеседований (в рамках мероприятий по повышению укомплектованности штата)
- ✔️ Обучение сотрудников, включенных в управленческий кадровый резерв

Значительный вклад в рост показателей внесло **активное обучение персонала в сфере цифровизации по следующим программам**: «Цифровая трансформация и цифровая экономика», «Наладка и эксплуатация оборудования релейной защиты и автоматики цифровых подстанций», «Эксплуатация и наладка цифровых подстанций», «АСУ ТП цифровых подстанций», «Принципы построения цифровых сетей связи (ЦСС), обзор коммутационного оборудования, радиосистемы, современные информационные технологии», а также «Цифровые счетчики электроэнергии».

Параллельно в Компании проводится последовательная социальная политика, которая устанавливает единые принципы предоставления основных гарантий и компенсаций работникам, а также направлена на создание комфортных и безопасных условий труда. В 2024 году на новый срок был заключен коллективный договор, обеспечивающий сбалансированный учет интересов как Компании, так и представителей профсоюза.

Отдельного внимания заслуживает реализуемая в Компании **программа жилищной поддержки сотрудников**. В отчетном периоде продолжала применяться практика компенсации расходов на аренду жилья для работников, переезжающих к месту новой работы в связи с трудоустройством в Общество.

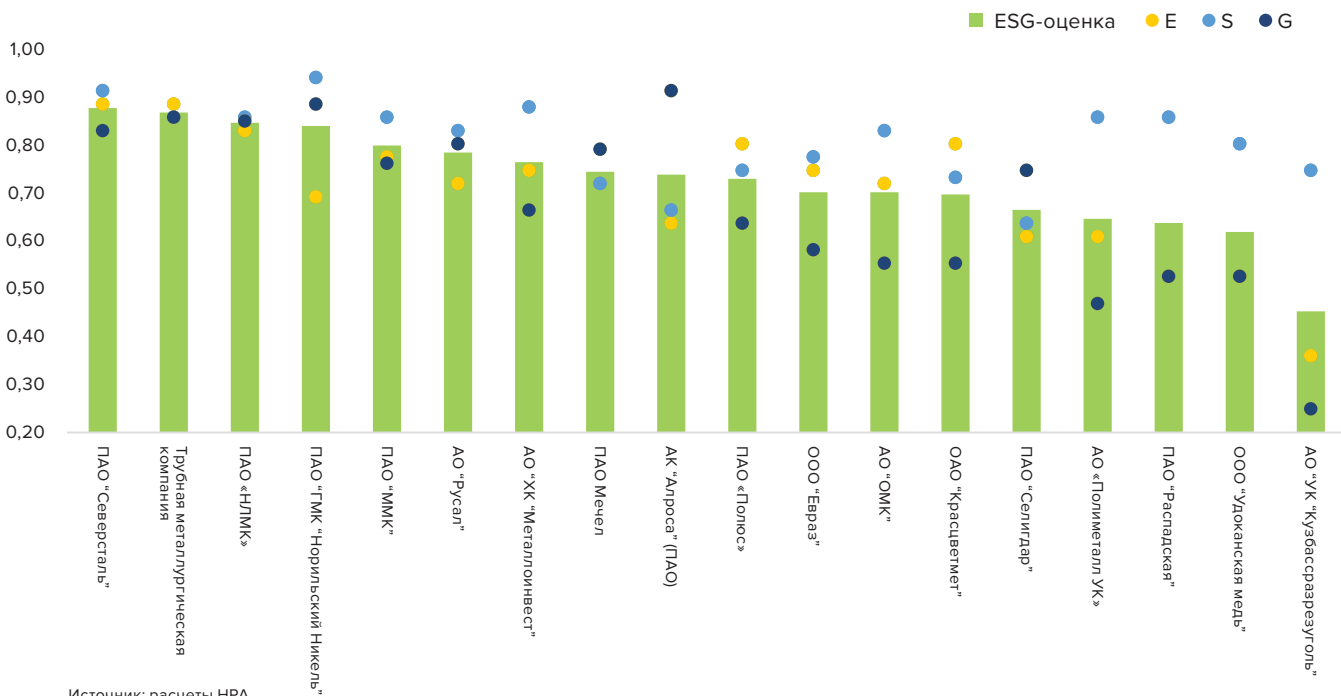
ОТРАСЛЕВОЙ АНАЛИЗ: ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ СЕКТОР

Относительная многочисленность компаний в секторе металлургии и горной добычи также позволяет провести детальный анализ уровня зрелости факторов ESG-оценок для данной отраслевой группы.

Карта уровней зрелости практик устойчивого развития в секторе в 2024 году представлена на Рис. 6.

Рис. 6

Уровень зрелости практик устойчивого развития в секторе металлургии и горной добычи в 2024 году



Источник: расчеты НРА

Анализ средних показателей, что в 2024 году компании горнодобывающего сектора больше внимания уделяли экологическому блоку, затем социальному блоку и, наконец, блоку корпоративного управления.

В БЛОКЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ НАИБОЛЕЕ РАЗВИТЫМИ ПРАКТИКАМИ ЭТИХ КОМПАНИЙ В УКАЗАННОМ ПЕРИОДЕ ЯВЛЯЛИСЬ:

- ✓ Использование стейкхолдер-менеджмента и двусторонний характер взаимоотношений с заинтересованными сторонами
- ✓ Эффективная система управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита
- ✓ Своевременность раскрытия и доступность нефинансовой отчетности

СЛАБЫМИ СТОРОНАМИ В БЛОКЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ЯВЛЯЛИСЬ:

- ✓ Отсутствие внешних заверений нефинансовой отчетности
- ✓ Несбалансированность состава совета директоров и недостаточная независимость руководства
- ✓ Отсутствие интеграции повестки устойчивого развития через Совет директоров и раскрытия ключевых показателей эффективности для совета директоров и правления

В БЛОКЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАКТИК НАИБОЛЕЕ РАЗВИТЫМИ ПРАКТИКАМИ ЭТИХ КОМПАНИЙ В УКАЗАННОМ ПЕРИОДЕ ЯВЛЯЛИСЬ:

- ✓ Социальные инвестиции и развитие регионов присутствия
- ✓ Реализация комплексных благотворительных программ
- ✓ Политика в отношении деловой этики, коррупции и соблюдения прав человека

СЛАБЫМИ СТОРОНАМИ В СОЦИАЛЬНОМ БЛОКЕ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕКТОРА ЯВЛЯЛИСЬ:

- ✓ Высокая текучесть кадров
- ✓ Отсутствие корпоративных программ пенсионного страхования и жилищного обеспечения
- ✓ Стагнирующая доля сотрудников, прошедших обучение



СИЛЬНЫМИ СТОРОНАМИ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ БЛОКЕ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕКТОРА ЯВЛЯЛИСЬ:

- ✓ Сертифицированная система экологического менеджмента
- ✓ Наличие программ энергоэффективности и политик в области устойчивого развития с четко установленными целевыми значениями
- ✓ Реализация комплексных мероприятий по сохранению биоразнообразия



СЛАБЫМИ СТОРОНАМИ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ БЛОКЕ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО СЕКТОРА ЯВЛЯЛИСЬ:

- ✓ Не снижающиеся удельные выбросы парниковых газов, удельное потребление энергии и воды
- ✓ Отсутствие программ адаптации к изменению климата и недостаточная реализация климатических проектов
- ✓ Небольшое количество собственных устойчивых продуктов

ПРИМЕРЫ ЛУЧШИХ ПРАКТИК ЗА 2024 ГОД:

В рамках взаимодействия с заинтересованными сторонами **ПАО «НЛМК»** совместно с телекомпанией «Липецкое время» и неравнодушными жителями города запустили проект «Народный экопатруль». Мобильная лаборатория НЛМК совместно с жителями города выезжала в разные районы города Липецка, где проводились замеры качества атмосферного воздуха. К проекту подключились экоактивисты, учителя химии, общественники. Анализы делали сразу по нескольким показателям: содержание сероводорода, диоксида серы, аммиака, оксидов азота и углерода. Это основные вещества, по которым можно оценить состояние воздуха. В региональных СМИ тысячи зрителей в прямом эфире следили за отбором проб и оценкой результатов. Превышений нормативов не было зафиксировано ни в одной из локаций.

ПАО «ГМК «Норильский никель» сохраняет статус одного из лидеров в области социально-экономического развития своих регионов присутствия. Для системного повышения качества жизни и состояния городской среды Компания формирует многопрофильную экосистему, объединяющую некоммерческие и эндаумент-фонды, а также иные организации, заинтересованные в устойчивом развитии территорий. Эффективность этих усилий оценивается в том числе через мониторинг вклада Компании в рост Индекса качества жизни, рассчитываемого независимыми организациями и государственными органами власти.

Значительный прогресс достигнут в реализации флагманского экологического проекта по улавливанию и утилизации диоксида серы. После начала комплексных испытаний первой технологической линии на **Надеждинском металлургическом заводе** в 2023 году по итогам 2024 года был зафиксирован существенный экологический эффект. Годовое снижение выбросов диоксида серы достигло рекордных значений при эффективности утилизации **99,1%**. Реализация данного проекта наряду с другими природоохранными инициативами позволила сократить совокупный объем выбросов загрязняющих веществ до **1,3 млн тонн**, что на **23,5%** ниже показателя 2023 года. Важно подчеркнуть, что столь значительное снижение негативного воздействия на атмосферный воздух было достигнуто при сохранении объемов производства на уровне, сопоставимом с предыдущим периодом.

Параллельно в 2024 году были реализованы мероприятия по повышению энергоэффективности, результатом которых стала экономия **782,8 ТДж** энергии. Это (наряду с заключением двусторонних договоров на поставку низкоуглеродной электроэнергии) способствовало сокращению выбросов парниковых газов: по Охвату 1 — на **70,2 тыс. тонн**, а по Охвату 2 — на **180 тыс. тонн** в эквиваленте CO₂.

В 2024 году Наблюдательным советом **АК «АЛРОСА»** (ПАО) была утверждена Стратегия Группы АЛРОСА на период 2024–2028 гг.7 (далее – Стратегия). Стратегия включает сформулированные и измеримые стратегические цели развития Группы АЛРОСА, целевую финансовую бизнес-модель и стратегические мероприятия. Ключевые цели Компании по сравнению с предыдущей Стратегией, утвержденной в 2023 году на период 2023–2027 гг.8, не изменились. Компания по-прежнему рассматривает приоритетными направлениями своей деятельности сохранение лидирующего положения на мировом алмазном рынке, концентрацию на алмазном бизнесе и эффективное управление социально ответственным бизнесом с целью реализации долгосрочных интересов акционеров.

ПАО «Северсталь» продолжает последовательную реализацию Стратегии устойчивого развития до 2030 года. По итогам 2024 года Компания достигла значительных результатов в сфере экологической эффективности. Благодаря завершению ряда инвестиционных проектов совокупные выбросы в категориях Охват 1 и Охват 2 сократились **на 7,2%** по сравнению с уровнем 2023 года. Интенсивность выбросов парниковых газов Компании **на 6%** ниже среднемирового показателя. В результате реализации природоохранных мероприятий совокупные выбросы загрязняющих веществ снизились **на 30,7%** относительно базового 2017 года. Параллельно был достигнут высокий уровень циркулярной экономики: доля рециклинга отходов составила **98,1%**.

В социальной сфере отмечается **существенное увеличение поддержки** персонала и жителей регионов присутствия. Общий объем социальных инвестиций вырос почти в два раза, а расходы на социальное обеспечение — в **2,4 раза**. В рамках политики обеспечения достойного уровня оплаты труда с 2024 года средняя заработная плата в Компании была повышена **на 23%**.

В области охраны труда системная работа привела к значительному снижению частоты травматизма с потерей рабочего времени (LTIFR). Показатель уменьшился на **0,44 пункта**, что на **24%** ниже значения 2023 года; данная положительная динамика наблюдается как среди сотрудников Компании, так и среди персонала подрядных организаций.

Трубная Металлургическая Компания (ПАО «ТМК») в 2024 году продемонстрировала значительный прогресс в реализации стратегии устойчивого развития. Достижения компании охватывают экологическую безопасность, энергоэффективность, развитие человеческого капитала и социальную ответственность, что отражает комплексный подход к трансформации бизнеса в соответствии с целями устойчивого развития. Экологическая ответственность стала ключевым инвестиционным приоритетом ТМК. Совокупные затраты на природоохранную деятельность превысили **4,6 млрд рублей**, при этом **23%** этой суммы было направлено непосредственно на внедрение «зеленых» технологий. Стратегическим достижением года стало утверждение Климатической стратегии до 2036 года, устанавливающей конкретные целевые показатели по снижению углеродного следа. В области энергоэффективности компания реализовала масштабные проекты по модернизации. На Синарском трубном заводе установлено более **3 500** светодиодных светильников, что позволит сократить годовое потребление электроэнергии на **39 тыс. МВт·ч** и снизить косвенные выбросы CO₂ на **55 тыс. тонн**. На Северском трубном заводе внедрена инновационная система аспирации, утилизирующая тепло от производственного оборудования для отопления помещений.

Значительные результаты достигнуты в охране водных ресурсов – показатель оборотного водоснабжения достиг **96%** благодаря работе передовых очистных комплексов «АQA Генезис», «АQA Кристалл» и «АQA Баланс». В рамках федерального проекта «Чистый воздух» Челябинский трубопрокатный завод сократил выбросы загрязняющих веществ на **177 тонн**, а на Первоуральском новотрубном заводе введена в эксплуатацию новая фильтровентиляционная установка с эффективностью очистки до **98%**. Особого внимания заслуживают проекты в области циркулярной экономики: более 90% промышленных отходов направляются на переработку или вторичное использование. Уникальный проект «карбоновой фермы» на Волжском трубном заводе, где высажены более **11 000 деревьев** для поглощения парниковых газов, демонстрирует инновационный подход к углеродной нейтральности.

В области промышленной безопасности проведены масштабные Дни безопасности труда с участием **46 тыс.** сотрудников и **4 тыс.** работников подрядных организаций. Системная работа позволила не допустить смертельных случаев на производстве и снизить показатель частоты травматизма. Развитие персонала включало регулярную индексацию заработной платы и программы повышения квалификации через Корпоративный университет ТМК2U. Результатом этих усилий стал рост уровня вовлеченности персонала на **9 процентных пунктов**, что превысило средние показатели по отрасли.

Социальные инвестиции компании достигли **2,9 млрд рублей**, направленных на развитие инфраструктуры городов присутствия, реализацию социальных проектов и благотворительность. Особой популярностью пользовались программы промышленного туризма: в 2024 году предприятия и корпоративные музеи ТМК посетили рекордные **50 тыс. экскурсантов**.

Важным достижением года стала **публикация первого публичного отчета об устойчивом развитии**, подготовленного в соответствии с международными стандартами GRI и учитывающего рекомендации TCFD по климатической отчетности. Отчет получил высокую оценку профессионального сообщества и способствовал включению акций ТМК в Индекс климатической устойчивости Московской биржи.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАКТИКИ

В результате проведенного анализа трехлетней репрезентативной выборки, включающей 52 компании, в области реализации экологических практик наблюдается стабильный прирост итоговой метрики зрелости экологических практик.



НАИБОЛЬШЕЕ РАЗВИТИЕ В СРАВНЕНИИ С 2022 ГОДОМ ПОЛУЧИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ПРАКТИКИ:

- Использование вторичного сырья и внедрения принципов циркулярной экономики (+450% выполняемости)
- Использование зеленых источников энергии (+114% выполняемости)
- Наличие политики в области снижения выбросов парниковых газов (+111% выполняемости)



ТАКЖЕ БОЛЬШЕЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА ПОЛУЧИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ПРАКТИКИ:

- Снижение штрафов за нарушение природоохранного законодательства
- Использование ответственных практик водопользования
- Сокращение доли отходов, направляемых на захоронение
- Улучшение удельного потребления энергии за счет повышения эффективности реализации программ энергосбережения
- Сокращение количества аварий и экологических инцидентов
- Рост реализации климатических проектов с использованием и зачетом углеродных единиц



ТЕМ НЕ МЕНЕЕ ЗА ТРЕХЛЕТНИЙ ПЕРИОД НЕЗНАЧИТЕЛЬНУЮ ОТРИЦАТЕЛЬНУЮ ДИНАМИКУ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ПРАКТИКИ:

- Раскрытие информации о наличии действующих программ адаптации к изменению климата
- Раскрытие информации о комплексных программах биоразнообразия

Анализ экологических практик продемонстрировал следующие тенденции в компаниях промышленного сектора в 2024 году (Табл. 1)

Табл. 1

Соответствие экологических практик методологическим критериям Агентства

Критерий	Полное соответствие критерию	Полное и частичное соответствие критерию
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ		
Наличие системы экологического менеджмента (СЭМ)	65%	96%
Наличие политики в области снижения выбросов парниковых газов	61%	89%
Наличие экологических требований для подрядчиков и поставщиков	38%	83%
Применение добровольных стандартов/сертификаций/принципов ведения деятельности	76%	90%
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ		
Удельные выбросы парниковых газов в CO ₂ -эквиваленте по охватам 1 и 2	43%	81%
Водоотведение сточных вод в поверхностные водоемы	67%	92%
Доля отходов, направленных на захоронение	43%	79%
Мероприятия по сохранению биоразнообразия	65%	86%
Использование зеленых источников энергии	54%	61%

Критерий	Полное соответствие критерию	Полное и частичное соответствие критерию
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ		
Удельное водопотребление	35%	72%
Наличие программы по повышению энергоэффективности	76%	96%
Удельное потребление энергии	39%	76%
Использование вторичного сырья	61%	61%
ПОДВЕРЖЕННОСТЬ КОМПАНИИ РИСКАМ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ		
Управление климатическими рисками	75%	90%
Наличие программы адаптации к изменению климата	50%	50%
Наличие аварий и инцидентов, спорных экологических ситуаций, вызвавших социально-экологический ущерб, включая деятельность компаний-подрядчиков	74%	92%
Штрафы за нарушение природоохранного законодательства	47%	81%
Реализация климатических проектов	25%	60%

Источник: расчеты НРА

Согласно таблице, наибольшее распространение получили следующие экологические практики:

- ✔ Внедрение систем экологического менеджмента. У 96% эта система внедрена либо полностью в группе компаний, либо на основных производственных площадках. При этом у 65% респондентов ее эффективность подтверждена действующим сертификатом качества (ISO 14001 или аналогом)
- ✔ Наличие политики в области снижения выбросов парниковых газов. У 89% респондентов действует такой документ, практически у 60% компаний в выборке он содержит стратегические целевые показатели по экологической повестке
- ✔ Добровольная сертификация в области ответственного инвестирования. 90% респондентов являются подписантами по крайней мере одной инициативы в этой области, а 76% респондентов применяют принципы двух или более международных или национальных принципов или стандартов деятельности
- ✔ Ответственное использование водных ресурсов. У практически 70% респондентов наблюдается сокращение удельного водопотребления на собственные нужды
- ✔ Повышенное внимание биоразнообразию. 65% используют системный, комплексный подход по сохранению биоразнообразия, включая мониторинг видов, проведение научных исследований в этом направлении, а также реализацию практических мер по восстановлению видов
- ✔ Разработка программ энергоэффективности. У 76% респондентов уже разработаны программы по экономии энергии и топлива, уже показаны первые положительные результаты
- ✔ Управление климатическими рисками. Практически 90% компаний выделяют климатические риски как существенные, у 75% компаний применяется комплексный интегрированный подход к управлению этими рисками.
- ✔ Наличие опасных экологических инцидентов. У 90% респондентов в 2024 году не фиксировались существенные экологические аварии, 74% респондентов отметили отсутствие аварий и инцидентов в этом году.

СЛАБЫМИ СТОРОНАМИ ПРАКТИК БЛОКА Е В 2024 ГОДУ ЯВЛЯЛИСЬ:

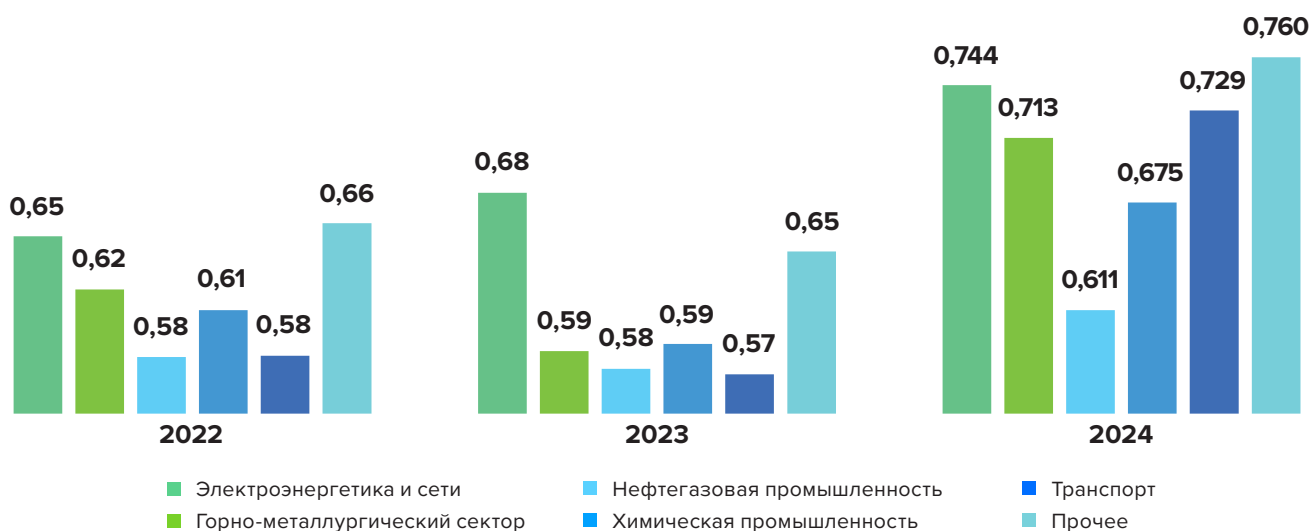
- Результативность практик уже третий год наблюдений продолжает оставаться на невысоком уровне. По нашему мнению, это связано с отсутствием необходимых технологий, в том числе в связи с санкциями. Лишь у 43% респондентов удельные валовые выбросы парниковых газов демонстрируют устойчивый тренд на снижение за последние 3 года. Тот же тренд наблюдается по удельному потреблению энергии и водопотреблению
- Реализация климатических проектов. Несмотря на то, что около 60% процентов респондентов в той или иной степени реализуют климатические проекты, лишь у 25% из них по этим проектам выпущены или зачтены углеродные единицы. К последним относятся такие компании как ПАО «Сибур», ПАО «Газпромнефть», МКПАО «ЭН+ ГРУП» и другие.

Как уже было отмечено выше, по репрезентативной выборке средний балл по экологическому блоку (блоку Е) составил **0,68**, что выше, чем в предыдущем году, на **11%**. Дальнейшее движение вперед будет связано с прогрессом в результативности экологических практик и дальнейшим развитием рынка углеродных единиц.

В 2024 году лидерами в области прозрачности и эффективности экологических практик стали следующие компании: ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Газпром Нефть», МКПАО «ЭН+ ГРУП», ПАО «Северсталь», ПАО «Трубная металлургическая компания», АО «Зарубежнефть», ПАО «Русгидро», Госкорпорация «Росатом», ОАО «РЖД». Лидерство этих компаний и определило трехлетний отраслевой портрет социальных практик в динамике (Рис. 7).

Рис. 7

Динамика агрегированных оценок экологических практик промышленных компаний в 2022–2024 годах



Источник: расчеты НРА

Рисунок показывает наиболее существенный прирост зрелости и прозрачности экологических практик в 2024 году по сравнению с 2022 годом в отраслях транспорта, горной промышленности и металлургии, а также в электроэнергетике и сетях.

ПРИМЕРЫ ЛУЧШИХ ПРАКТИК ЗА 2024 ГОД:

ПАО «ЛУКОЙЛ» осуществляет проекты по строительству солнечных электростанций на территории собственных производственных объектов (НПЗ, АЗС, нефтебазы и электростанции). Вырабатываемая энергия используется в том числе для обеспечения собственных нужд, что позволяет сокращать закупки сетевой электроэнергии. За последние пять лет количество установленных СЭС возросло с 4 до 28. В 2024 году были завершены еще три инвестиционных проекта, в результате которых запущены в эксплуатацию первая очередь СЭС мощностью 2 МВт в Республике Казахстан, а также две СЭС в Республике Узбекистан совокупной мощностью 40 кВт. Также компания использует в своей деятельности 2 ветровые электростанции и 5 гидроэлектростанций (в том числе 1 малую ГЭС).

В ПАО «Россети Центр и Приволжье» действует долгосрочная программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности на период 2023–2027 годы. В рамках программы компания реализует меры по сокращению потерь электроэнергии, снижению потребления энергетических ресурсов на собственные нужды и подсчитывает количество осветительных устройств с использованием светодиодов. Компания раскрывает конкретные меры по энергосбережению и эффект от них в отчетном году (примеры – отключение трансформаторов с сезонной нагрузкой; выравнивание нагрузок фаз в распределительных сетях 0,38 кВ; замена проводов на большее сечение на перегруженных линиях электропередач, планируемые и фактические результаты, а также план мероприятий и эффективности на 2025 год.

Значительный прогресс ПАО «СИБУР» в совершенствовании технологий рециклинга демонстрирует стратегический переход от точечных экологических инициатив к комплексной трансформации бизнес-модели. Компания последовательно расширяет ассортимент перерабатываемых пластиков, развивает партнерские отношения и укрепляет все элементы экономики замкнутого цикла, что отличает её подход от практик многих международных химических компаний. Ключевым достижением стало расширение линейки перерабатываемых материалов. Благодаря интеграции усилий специализированного дивизиона и научно-исследовательских центров разработано 13 новых марок вторичных полиолефинов. Совокупный объем переработанных полимеров в рамках собственных и партнерских проектов достиг 111 тыс. тонн. В сегменте низкоуглеродной продукции компания обеспечила выпуск 287 тыс. тонн продукции с улучшенными экологическими характеристиками, превысив плановый показатель на 15%. Динамика роста существенна: в 2023 году объем переработанных полимерных отходов составлял 21,4 тыс. тонн, что свидетельствует о качественном наращивании мощностей.

Системная работа в области экологии и энергоэффективности непосредственно отразилась на снижении выбросов парниковых газов. В 2024 году прямые выбросы сокращены на 381 тыс. тонн CO₂-экв. Примечательно, что в 2023 году объем эмиссии парниковых газов по всем категориям уже снизился на 20%, а удельный показатель – на 23,7%. Особого внимания заслуживает переработка попутного нефтяного газа, позволившая предотвратить выбросы свыше 70 млн тонн CO₂-экв.

Важным результатом компании за 2024 год стал запуск первого в России углеродно-нейтрального производства на заводе «СИБУР-ПЭТ» в Твери и организация первых экспортных поставок полимеров с частично погашенным углеродным следом в Турцию и Китай.

Таким образом, результаты деятельности компании, такие как переработка 111 тыс. тонн полимеров и сокращение выбросов на 381 тыс. тонн CO₂-экв., подтверждают, что интеграция принципов устойчивого развития служит не только инструментом снижения экологической нагрузки, но и драйвером инновационного роста и повышения глобальной конкурентоспособности.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ

В результате проведенного анализа трехлетней репрезентативной выборки, включающей 52 компании, в области реализации социальных практик наблюдается существенное улучшение в области профилактики смертельного и тяжелого травматизма. Одновременно с этим отмечается регресс в развитии механизмов обратной связи и оперативного реагирования, корпоративных программ пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования, а также систем охраны труда и промышленной безопасности.

Полученные результаты свидетельствуют о неравномерности развития различных компонентов корпоративной социальной политики, что указывает на необходимость более сбалансированного подхода к их реализации.

Анализ социальных практик также продемонстрировал различные тенденции в компаниях промышленного сектора в 2024 году (Табл. 2).

Табл. 2

Соответствие социальных практик методологическим критериям Агентства

Критерий	Распространенность практик
ОБЩЕСТВО	
Социальные инвестиции и развитие регионов присутствия	96%
Благотворительность	94%
Наличие политики по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни	52%
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ	
Наличие системы охраны труда и промышленной безопасности	57%
Коэффициент смертельного травматизма	58%
Коэффициент тяжелого травматизма	47%
Доля сотрудников, прошедших обучение	49%
Наличие программ поддержки/материальной помощи	94%
Наличие программы добровольного медицинского страхования (ДМС) и других форм медицинского обслуживания для работников	78%
Наличие мероприятий по поддержке сотрудников в области жилищного обеспечения	72%
Наличие корпоративных программ пенсионного страхования	61%
ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	
Инклюзивность по отношению к работникам	29%
Гендерный баланс: соотношение женщин и мужчин	56%
Наличие требований к контрагентам в области соблюдения прав человека / этичности ведения бизнеса	42%
ПОДВЕРЖЕННОСТЬ СОЦИАЛЬНЫМ РИСКАМ	
Наличие политики в отношении деловой этики, коррупции, соблюдения прав человека	89%
Наличие механизма обратной связи	78%
Наличие механизмов реагирования	64%
Текучесть кадров	15%

Источник: расчеты НРА

Ключевым направлением, демонстрирующим наиболее высокий уровень зрелости в 2023–2024 гг., остаётся **реализация социальных инициатив в регионах присутствия**. Так, **96%** компаний в выборке участвуют в социальных проектах на территориях своей деятельности, **94%** осуществляют благотворительную деятельность. Политика взаимодействия с местным населением, ведущим традиционный образ жизни, разработана почти у половины организаций. Для остальных респондентов (**15 организаций**) данный критерий признан нерелевантным ввиду отсутствия деятельности в районах проживания коренных малочисленных народов.

В сфере развития **человеческого капитала** значимым преимуществом промышленных компаний остается наличие **систем охраны труда и промышленной безопасности**. Однако интеграционная оценка снижена до **57%**, поскольку лишь единичные компании обладают действующим сертификатом ISO 45001 (или его аналогом по ГОСТ) либо находятся в процессе его обновления. Сохраняется проблема с показателями производственного травматизма: лишь у **58%** организаций коэффициент смертельного травматизма близок к нулю или демонстрирует устойчивую отрицательную динамику за последние три года. Аналогичная ситуация наблюдается в отношении тяжелого травматизма: только у половины компаний зафиксированы стабильность или снижение данного показателя.

Обучение персонала также **демонстрирует признаки стагнации**: доля сотрудников, прошедших подготовку, увеличилась **лишь у половины** респондентов, тогда как у остальных **рост отсутствовал**. Это свидетельствует о насыщении традиционных форматов обучения и требует от HR-подразделений разработки инновационных решений, в частности внедрения обучающих программ по практикам цифровой экономики, искусственного интеллекта и высоких технологий в производственных процессах.

Распространенность **программ поддержки сотрудников** остается высокой: практически все компании предоставляют материальную помощь работникам и их семьям; **80%** респондентов предлагают программы добровольного медицинского страхования или собственную медицинскую инфраструктуру; **72%** – корпоративные жилищные программы или льготные условия ипотеки; около **60%** – негосударственное пенсионное обеспечение. Указанные практики, будучи значимым фактором привлечения персонала, тем не менее требуют дальнейшего развития.



К СИЛЬНЫМ СТОРОНАМ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ТАКЖЕ ОТНОСЯТСЯ:

- ✓ Наличие эффективной политики в области деловой этики, противодействия коррупции и соблюдения прав человека;
- ✓ Включение соответствующих требований в договоры с контрагентами (однако только 42% компаний проводят аудит поставщиков и подрядчиков на предмет их выполнения);
- ✓ Функционирование каналов обратной связи и механизмов оперативного реагирования.



СЛАБЫМИ МЕСТАМИ ОСТАЮТСЯ:

- ✓ Высокая текучесть кадров: снижение коэффициента за три года отмечено лишь у 15% организаций, что может быть связано как с макроструктурными изменениями в экономике, так и со снижением привлекательности существующих социальных программ.
- ✓ Недостаточное развитие системных практик трудоустройства и адаптации лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также предоставления льгот сотрудникам, воспитывающим детей-инвалидов. Подобные мероприятия, выходящие за рамки благотворительности и волонтерства, реализуются только 29% компаний.
- ✓ Неполнота раскрытия информации о гендерном балансе: соответствующие данные предоставили немногим более половины респондентов.

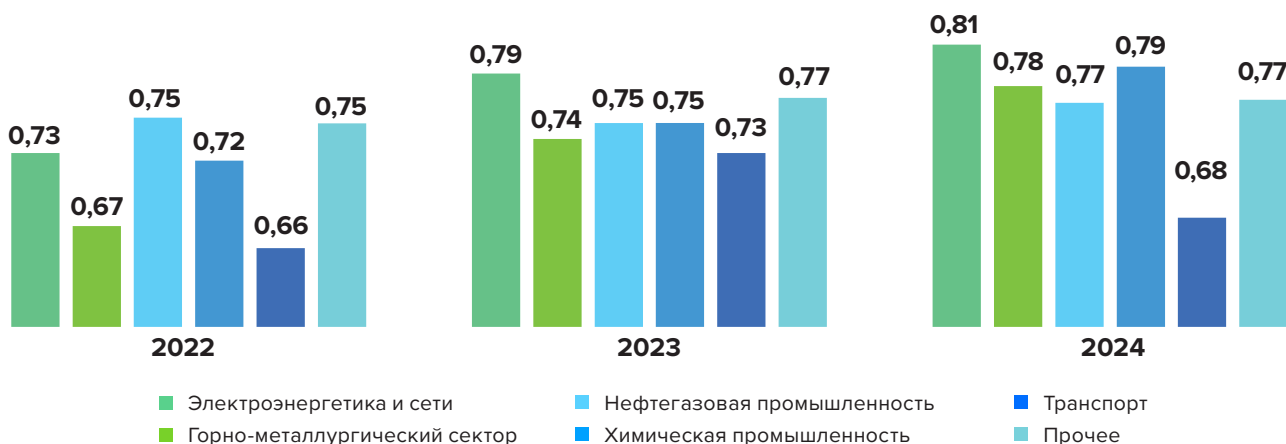
По репрезентативной выборке средний балл по социальному блоку (блоку S) составил **0,778**, что выше, чем в предыдущем году, всего на **3%** (0,758). Дальнейшее движение вперед будет связано с улучшением практик охраны труда, снижением текучести кадров и дальнейшим развитием социальных программ, в том числе корпоративного пенсионного страхования и жилищного обеспечения, а также программ обучения сотрудников.

В 2024 году лидерами в области социальных практик стали следующие компании: ПАО «ГМК «Норильский никель», ПАО «Юнипро», АО «ОХК «Уралхим», ПАО «СЕВЕРСТАЛЬ», ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина, ПАО «ФосАгро», ПАО «Сибур», ПАО «ЭН+» и ПАО «Камаз».

Лидерство этих компаний и определило трехлетний отраслевой портрет социальных практик в динамике (Рис. 8).

Рис. 8

Динамика агрегированных оценок социальных практик промышленных компаний в 2022–2024 годах



Источник: расчеты НРА

Как следует из рисунка, ключевыми локомотивами устойчивого развития в социальном блоке остаются отрасли электроэнергетики и сетей, а также горно-металлургический сектор.

ПАО «СИБУР» реализует системную политику в области социальной поддержки персонала. В 2024 году инвестиции в развитие сотрудников достигли **1,3 млрд рублей**, что на **40%** превысило показатели предыдущего года. Данные средства были направлены на обучение **39,3 тыс. работников**, что способствовало росту их профессиональной квалификации и повышению уровня вовлеченности до **90,5%**.

Стабильность кадрового состава подтверждается средним стажем работы на производственных предприятиях компании, составляющим **11 лет**. Важную роль в адаптации и развитии персонала играет система наставничества, в которой задействованы около **3100 специалистов**.

В рамках программы «Улучшение малыми шагами» в 2024 году было подано более **500 инициатив**, из которых **233** прошли отбор для реализации. Экономический эффект от внедрения предложений сотрудников превысил **587 млн рублей**.

Компания последовательно реализует принципы разнообразия и инклюзии: за пятилетний период доля женщин в топ-менеджменте увеличилась в **3,2 раза**. В 2023 году было создано «Сообщество равных возможностей СИБУРа», численность которого к 2024 году превысила **1100 человек**.

Корпоративное волонтерство является неотъемлемым элементом организационной культуры. Ежегодно сотрудники участвуют в социальных акциях, таких как «Скоро в школу», направленная на поддержку детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Реализуемый комплекс мер свидетельствует о формировании целостной системы управления человеческими ресурсами, интегрирующей профессиональное развитие, корпоративную социальную ответственность и повышение эффективности производственных процессов.

В 2024 году **ПАО «Фосагро»** продемонстрировало значительный рост объема социальных инвестиций, который увеличился на **25%**, превысив показатель в **8 миллиардов рублей**. Основные направления финансирования включают благоустройство городской инфраструктуры, капитальный ремонт и оснащение образовательных и медицинских учреждений, а также строительство спортивных объектов. В качестве иллюстрации, совокупный объем средств, направленных на реализацию социальных и благотворительных проектов в городе Волхове, в 2024 году превысил **520 млн рублей**.

Одним из ключевых проектов компании является **развитие горно-туристического кластера «Хибины»**, общий объем инвестиций в который составил приблизительно **9 млрд рублей**. Результативность данных вложений подтверждается динамикой посещаемости: в зимний сезон 2023/2024 годов курорт принял более **405 тыс. посетителей**, что на **21%** превышает показатели предыдущего года.

Параллельно с этим компания проводит последовательную политику, направленную на обеспечение высокого уровня благосостояния своих сотрудников и поддержку их семей. За период с 2022 по 2024 год средняя заработная плата в организации возросла на **две трети**, достигнув **184 тыс. рублей**. Для семей работников действует **комплекс мер социальной поддержки**, включающий программы оздоровления, организацию летнего отдыха для детей, а также корпоративную жилищную программу. Благодаря последней почти **три тыс. семей** сотрудников смогли улучшить свои жилищные условия.

ПАО «Россети» и его дочерние общества уделяют особое внимание **цифровизации процессов охраны труда**. Так, ПАО «Россети Урал» было отмечено Министерством труда и социальной защиты РФ за лучшие цифровые решения по учету и анализу данных функционирования процессов охраны труда, что говорит о переходе на более совершенные системы управления профессиональными рисками. Обществом также ведется работа по систематизации специальной оценки условий труда. Этот процесс является **фундаментом для выявления вредных и опасных производственных факторов и принятия мер по их устранению**.

Компании уделяют много внимания интеграции лучших практик корпоративного управления в свою деятельность. Это обусловлено тем, что вопросы корпоративного управления — одни из ключевых для таких стейкхолдеров, как инвесторы и регуляторы. Однако текущий геополитический кризис привел к сокращению уровня раскрытия этих практик и невозможности полной объективной оценки их эффективности.



В результате проведенного анализа репрезентативной выборки, включающей **52 компании**, в динамическом разрезе за трехлетний период (Рисунок 11) наблюдается **существенное ухудшение** по следующим показателям:

- Прозрачность структуры собственности и бенефициарных владельцев
- Раскрытие ключевых показателей эффективности, связанных с устойчивым развитием, на уровне Правления и Советов директоров

По сравнению с 2023 годом наблюдается улучшение раскрытия по показателю система оценки и вознаграждения Советов директоров и правления, однако уровень раскрытия этой информации продолжает уступать уровню 2022 года.

Основной причиной данной тенденции является **реакция компаний на санкционное давление**, выразившаяся в стремлении минимизировать риски, связанные с раскрытием чувствительной информации. Следствием этого является **снижение уровня информационной прозрачности**, необходимой акционерам и инвесторам, что, в свою очередь, создает риски снижения инвестиционной привлекательности фондового рынка.

В отличие от стабильно растущих интегральных оценок по экологическим (E) и социальным (S) блокам, компонент G в целом продемонстрировал **небольшую отрицательную динамику** по итогам 2024 года по сравнению с базовым 2022 годом. Совокупное снижение за трехлетний период составило около **0,01** пункта. Несмотря на позитивный прирост в 2023 году (+0,014 пункта к уровню 2022 года), последующее снижение в 2024 году (-0,021 пункта) полностью его нивелировало. В структуре блока G выделяются компоненты, сохраняющие стабильно высокие оценки на протяжении всего трёхлетнего периода:

- Уровень взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- Функционирование и эффективность системы управления рисками;
- Соответствие нефинансовой отчетности требованиям национальных и международных стандартов;
- Своевременность и доступность раскрытия нефинансовой информации.

В Табл. 3 приведены оценки уровня зрелости практик корпоративного управления на основании анализа 72 компаний в выборке 2024 года.

Табл. 3

Соответствие практик корпоративного управления методологическим критериям Агентства





Критерий	Распространенность практик	Полная и частичная распространенность практик
СТРУКТУРА СОБСТВЕННОСТИ		
Прозрачность структуры собственности и бенефициарных владельцев	49%	78%
ИНТЕРЕСЫ И ВЛИЯНИЕ АКЦИОНЕРОВ И(ИЛИ) УЧАСТНИКОВ		
Прозрачность дивидендной политики и практики дивидендных выплат	70%	83%
Независимость Совета директоров	39%	76%
Сбалансированность состава Совета директоров по гендерному признаку	22%	61%
Наличие и эффективность работы ключевых комитетов Совета директоров	67%	86%
Система оценки и вознаграждения Совета директоров	38%	76%
Система оценки и вознаграждения исполнительных органов	38%	70%

Критерий	Распространенность практик	Полная и частичная распространённость практик
СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ		
Наличие опубликованной долгосрочной стратегии	44%	80%
Наличие ESG-стратегии/политики в области устойчивого развития	60%	96%
Реализация ESG-стратегии	66%	94%
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ		
Использование системы стейкхолдер-менеджмента	78%	93%
Связи с заинтересованными сторонами/ Уровни взаимодействия	78%	99%
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ		
Наличие и эффективность системы управления рисками	85%	100%
РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ		
Нефинансовая информация: соответствие содержания раскрываемой информации национальным и международным требованиям и лучшим практикам	69%	93%
Нефинансовая информация: своевременность раскрытия и доступность информации	88%	99%
Нефинансовая информация: внешние заверения	21%	46%
УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ		
Интеграция повестки ESG через Совет директоров	47%	88%
Наличие ключевых показателей эффективности (KPI), связанных с устойчивым развитием	24%	51%

Источник: расчеты НРА



Согласно анализу, наибольшее распространение получили следующие практики:

- 
 Наличие и эффективность системы управления рисками. У 100% респондентов раскрыто наличие системы управления рисками и по крайней мере частичное описание политик и практик управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита. У 85% респондентов система управления рисками полностью встроена в процессы управления и принятия решений и охватывает все виды значимых рисков.
- 
 Своевременность раскрытия и доступность информации. У 88% компаний в выборке нефинансовая отчетность подготовлена в соответствии с международными инициативами и стандартами отчетности в области устойчивого развития, еще у 14% нефинансовая отчетность по крайней мере частично соответствует этим стандартам.
- 
 Использование системы стейкхолдер-менеджмента. У 78% респондентов выявлены ключевые интересующие темы/интересы каждой группы заинтересованных сторон и описаны в нефинансовой отчетности/ сайте, а также существует двусторонний характер взаимоотношений с заинтересованными сторонами.
- 
 Прозрачность дивидендной политики. У 70% респондентов разработан и внедрен прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты, еще у 13% дивидендная политика есть, но дает двусмысленное понимание порядка выплаты дивидендов.

Значительный прогресс за отчетный трехлетний период отмечен в области реализации ESG-стратегий. Большинство компаний не только сформировали среднесрочные (3–5 лет) стратегии устойчивого развития, но и разработали дорожные карты для их выполнения, а также внедрили системы регулярного мониторинга хода реализации. Стандартной практикой стало регулярное информирование заинтересованных сторон о достигнутых результатах.



СЛАБЫМИ СТОРОНАМИ ПРАКТИК КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЯВЛЯЮТСЯ:

- ✔ Наличие внешних заверений нефинансовой отчетности. Лишь 21% компаний в выборке осуществляют внешнее профессиональное и общественное заверение нефинансовой отчетности
- ✔ Несбалансированность состава Совета директоров по гендерному признаку
- ✔ Отсутствие раскрытия использования ключевых показателей эффективности по выполнению целевых показателей стратегии устойчивого развития и внедрения ESG-принципов в деятельности компании
- ✔ Лишь около 40% респондентов публично раскрывают систему оценки и вознаграждения Совета директоров, а также исполнительных органов
- ✔ Около 60% компаний не имеют достаточного количества независимых директоров в надзорном органе (совете директоров)
- ✔ Около половины респондентов публично не раскрывают информацию о структуре собственности

Санкционные ограничения также привели к ограниченному публичному раскрытию бизнес-стратегий компаний. Лишь **44% респондентов** в выборке полностью раскрывают свои пятилетние стратегии. Положительной стороной является то, что еще у **36% компаний** в выборке раскрыты отдельные стратегические инициативы, планируемые к реализации.

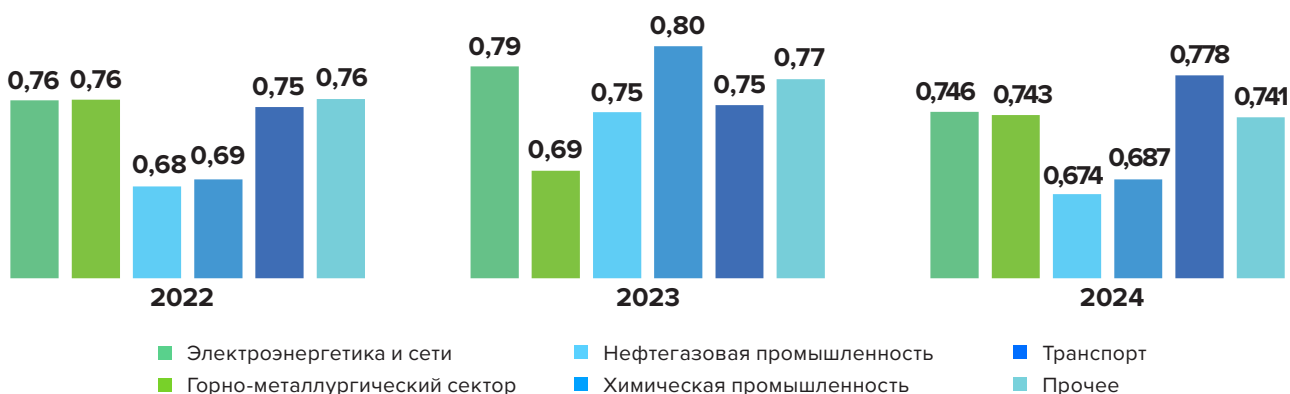
Сложным остается вопрос интеграции повестки ESG через Советы директоров. Лишь **около половины** компаний отметили наличие специализированного комитета в совете, отвечающего за повестку устойчивого развития и (или) наличие одного или нескольких членов совета директоров, осуществляющего надзор за эффективностью реализации повестки.

В 2024 году лидерами в области зрелости и прозрачности практик корпоративного управления стали следующие компании: МКПАО «ЭН+ ГРУП», ПАО «ЭЛ5-Энерго», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Россети», ПАО «Алроса», ПАО «ГМК «Норильский Никель» и ПАО «Трубная металлургическая компания» (ТМК).

Трехлетняя отраслевая динамика практик корпоративного управления представлена на Рис. 9.

Рис. 9

Динамика агрегированных оценок корпоративных практик промышленных компаний в 2022–2024 годах



Источник: расчеты НРА

Согласно данным рисунка, в 2024 году наблюдается общая тенденция к снижению прозрачности в сфере корпоративного управления по сравнению с 2023 годом. Наиболее высокий уровень раскрытия информации сохраняют компании электроэнергетики и горно-металлургического сектора. При этом нефтегазовый сектор, в наибольшей степени подвергшийся влиянию геополитических шоков, продемонстрировал значительное сокращение раскрытий после временного улучшения в 2023 году. В ориентированных на внутренний спрос отраслях, таких как транспорт, уровень прозрачности остаётся стабильным, но не показывает положительной динамики. Кроме того, подтверждается тенденция, согласно которой раскрытие информации преимущественно является реакцией на запросы внешних стейкхолдеров в экспортоориентированных отраслях, а не инициативой стейкхолдеров внутри страны.

Наблюдается **устойчивый рост спроса** на раскрытие нефинансовой отчетности, сохраняющий положительную динамику, несмотря на влияние геополитической конъюнктуры. Однако избыточное многообразие международных и национальных стандартов раскрытия **порождает для эмитентов ситуацию регуляторной неопределенности**, что объясняет доминирование в корпоративной практике унифицированных систем, таких как GRI и SASB.

Внедрение практики внешнего заверения нефинансовой информации остается проблемным. Динамика данного показателя носит разнонаправленный характер: доля компаний без какого-либо заверения составила **58%** в 2022 году, **38%** в 2023 году и **44%** в 2024 году. В то же время фиксируется позитивный тренд — число компаний, получивших как профессиональное, так и общественное заверение, выросло практически вдвое (с 7 в 2022 году до 13 в 2024 году). При этом отмечается низкий интерес эмитентов к независимому аудиту нефинансовой отчетности, что детерминировано высокой сложностью, стоимостью и длительностью процедуры (доля проаудированных отчетов в 2024 году не превысила **20%**). Несмотря на данную тенденцию, аудит рассматривается нами как предпочтительная практика, поскольку использование верифицированных данных повышает репрезентативность и глубину последующего рейтингового анализа.

ПРИМЕРАМИ ЛУЧШИХ ПРАКТИК 2024 ГОДА В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ ЯВЛЯЮТСЯ:

ПАО «Сибур» демонстрирует приверженность высоким стандартам раскрытия информации. В 2024 году Компания не только провела профессиональную верификацию интегрированного годового отчета, но также инициировала процедуру его независимого общественного заверения. Заключение внешних оценщиков подтвердило, что данные в сфере устойчивого развития подготовлены надлежащим образом во всех существенных аспектах и соответствуют критериям Стандартов GRI. Кроме того, в том же году система управления рисками и внутреннего контроля «Сибура» успешно прошла аудит на соответствие международному стандарту ISO 37301:2021 без каких-либо замечаний.

ПАО «Камаз», функционируя в условиях санкционных ограничений, обеспечило максимально достижимый уровень прозрачности в своем отчете об устойчивом развитии. Уровень соблюдения Компанией принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России составил 80%, что свидетельствует о сохранении ключевых элементов корпоративного управления в сложной внешней среде.

ПАО «НЛМК» реализует комплексный подход к управлению цепочкой поставок. В 2022 году был утвержден Кодекс этики партнеров, обязывающий контрагентов соблюдать права человека, принципы добросовестной конкуренции, охраны труда, промышленной безопасности и противодействовать коррупции. С 2024 года для контрагентов с повышенным риском вводятся соглашения о сотрудничестве, предусматривающие усиленные меры ответственности за нарушение установленных этических требований. В 2024 году с положениями Кодекса были ознакомлены и взяли на себя обязательства по его соблюдению более 3000 новых партнеров Компании.

ПАО «Полюс» уделяет значительное внимание профилактике нарушений. Компания на регулярной основе актуализирует учебный курс по противодействию коррупции. Последнее обновление, проведенное в 2024 году, было направлено на усиление практической направленности курса за счет включения в него кейсов, основанных на реальных инцидентах. Для обеспечения открытости в Компании функционирует многоканальная «горячая линия» для сообщений о нарушениях в области прав человека и коррупции. Эффективность данного инструмента регулярно мониторится путем сбора обратной связи от сотрудников (в случаях, когда обращение не является анонимным).

ПАО «Северсталь» характеризуется глубокой интеграцией управления рисками в свою стратегию устойчивого развития до 2030 года. Подход Компании строится на принципах комплексного системного управления, учитывающих взаимосвязь финансовых и нефинансовых рисков. В рамках данной системы «Северсталь» приступила к разработке корпоративного плана адаптации к климатическим изменениям, а затраты на управление соответствующими рисками только за 2024 год превысили 1,2 млрд рублей. В ответ на геополитический кризис Компания сфокусировалась на обеспечении непрерывности бизнеса и внедрении гибкой модели продаж, направленных на сохранение объемов реализации. Важным шагом в повышении прозрачности стал переход от единого к интегрированному отчету, в котором раскрыты 41 из 44 показателей, рекомендованных Минэкономразвития России. Ежегодную оценку эффективности системы управления рисками проводит Служба внутреннего аудита. По итогам 28 аудитов ключевых бизнес-процессов, проведенных в 2024 году, было сделано заключение о том, что система управления рисками и внутреннего контроля Компании является в целом эффективной во всех существенных аспектах и достаточной для достижения ее стратегических целей.

РЭНКИНГ КОМПАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОГО СЕКТОРА

№	Наименование Компании	ESG-оценка	Отрасль	Кластер
1	МКПАО «ЭН+ ГРУП»	0,926	Электроэнергетика и сети	1
2	ПАО «СИБУР Холдинг»	0,925	Химическая промышленность	1
3	ПАО «ЭЛБ-Энерго»	0,880	Электроэнергетика и сети	1
4	ПАО "Северсталь"	0,880	Горно-металлургический сектор	1
5	ПАО "Фосагро"	0,861	Химическая промышленность	1
6	ПАО «ЛУКОЙЛ»	0,852	Нефтегазовая промышленность	1
7	ПАО "Татнефть" им. В.Д. Шашина	0,852	Нефтегазовая промышленность	1
8	ПАО «НЛМК»	0,849	Горно-металлургический сектор	1
9	ПАО "ГМК "Норильский Никель"	0,843	Горно-металлургический сектор	1
10	ПАО "Газпром"	0,843	Нефтегазовая промышленность	1
11	АО "Зарубежнефть"	0,828	Нефтегазовая промышленность	1
12	ПАО "Русгидро"	0,824	Электроэнергетика и сети	1
13	ПАО «Интер РАО ЕЭС»	0,824	Электроэнергетика и сети	1
14	ПАО "Россети"	0,818	Электроэнергетика и сети	1
15	ПАО "Новатэк"	0,815	Нефтегазовая промышленность	1
16	ПАО "Аэрофлот"	0,806	Транспорт	1
17	ПАО "ММК"	0,801	Горно-металлургический сектор	1
18	Госкорпорация "Росатом"	0,798	Электроэнергетика и сети	1
19	ПАО "ГАЗПРОМ НЕФТЬ"	0,796	Нефтегазовая промышленность	1
20	Трубная металлургическая компания	0,787	Горно-металлургический сектор	1
21	АО "Русал"	0,787	Горно-металлургический сектор	1
22	ПАО «Россети Центр и Приволжье»	0,787	Электроэнергетика и сети	1
23	ПАО КАМАЗ	0,785	Прочее	1
24	ПАО "Россети Московский Регион"	0,784	Электроэнергетика и сети	1
25	АО "ОХК "Уралхим"	0,778	Химическая промышленность	1
26	ОАО "РЖД"	0,769	Транспорт	1
27	АО "АТОМЭНЕРГОПРОМ" (Атомный энергетический комплекс)	0,769	Электроэнергетика и сети	1
28	ЮНИПРО	0,769	Электроэнергетика и сети	1
29	АО "ХК "Металлоинвест"	0,766	Горно-металлургический сектор	1
30	ПАО "Россети Центр"	0,766	Электроэнергетика и сети	1
31	ПАО "Россети Волга"	0,763	Электроэнергетика и сети	1
32	ООО "ПК АКВАРИУС"	0,757	Прочее	1
33	ГК "Дело"	0,750	Транспорт	1
34	ПАО "Уралкалий"	0,750	Химическая промышленность	1
35	ПАО Мечел	0,746	Горно-металлургический сектор	1

№	Наименование Компании	ESG-оценка	Отрасль	Кластер
36	АО "СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ"	0,741	Электроэнергетика и сети	2
37	АК "Алроса" (ПАО)	0,741	Горно-металлургический сектор	2
38	ПАО "НК "РОСНЕФТЬ"	0,731	Нефтегазовая промышленность	2
39	ПАО «Полюс»	0,731	Горно-металлургический сектор	2
40	ПАО ТРАНСНЕФТЬ	0,731	Транспорт	2
41	ООО "Евраз"	0,731	Горно-металлургический сектор	2
42	АО "ОМК"	0,704	Горно-металлургический сектор	2
43	ПАО Группа Компаний «Сегежа»	0,704	Прочее	2
44	ОАО "Красцветмет"	0,699	Горно-металлургический сектор	2
45	ПАО "Россети Северо-Запад"	0,694	Электроэнергетика и сети	2
46	ПАО "ДВМП"	0,694	Транспорт	2
47	ПАО "Акрон"	0,685	Химическая промышленность	2
48	ПАО "Группа ЛСР"	0,680	Прочее	2
49	ПАО "Селигдар"	0,667	Горно-металлургический сектор	2
50	АО «Пигмент»	0,662	Химическая промышленность	2
51	ООО УК «РОСВОДОКАНАЛ»	0,657	Электроэнергетика и сети	2
52	АО "ФПК"	0,648	Транспорт	2
53	АО «Полиметалл УК»	0,648	Горно-металлургический сектор	2
54	ПАО "ГК "Самолет"	0,642	Прочее	2
55	ПАО "Распадская"	0,639	Горно-металлургический сектор	2
56	АО АПРИ «Флай Плэнинг»	0,634	Прочее	2
57	ООО "УДОКАНСКАЯ МЕДЬ"	0,620	Горно-металлургический сектор	2
58	ПАО "ЯТЭК"	0,611	Нефтегазовая промышленность	2
59	АО "ГК "Эталон"	0,602	Прочее	2
60	АО "КАУСТИК"	0,578	Химическая промышленность	2
61	АО "Группа "Илим"	0,556	Прочее	3
62	МКПАО "Т-Технологии"	0,537	Прочее	3
63	Сургутнефтегаз	0,519	Нефтегазовая промышленность	3
64	ГУП "Петербургский Метрополитен"	0,513	Транспорт	3
65	ПАО НК "РУССНЕФТЬ"	0,500	Нефтегазовая промышленность	3
66	АО "Бэск"	0,491	Электроэнергетика и сети	3
67	АО "УК "Кузбассразрезуголь"	0,472	Горно-металлургический сектор	3
68	ПАО "ТГК-14"	0,407	Электроэнергетика и сети	3
69	АО "ТМХ"	0,380	Прочее	3
70	АО "БСК"	0,352	Химическая промышленность	3
71	АО ХК "Новотранс"	0,295	Транспорт	3

Источник: расчеты НРА

МЕТОДИКА ESG-РЭНКИНГА КОМПАНИЙ ПРОМЫШЛЕННОГО СЕКТОРА

Для расчета ESG-рэнкинга был сформирован набор из 54 показателей: 18 – в блоке «Е», 18 – в блоке «S» и 18 – в блоке «G». Данное количество показателей сформировано исходя из возможности их оценки на основе информации из открытых источников, предполагающих достоверность нефинансовой информации и возможность ее правильной интерпретации.

Описание показателей представлено в Методологии присвоения ESG-рейтингов (некредитных рейтингов, оценивающих подверженность компании экологическим и социальным рискам бизнеса, а также рискам корпоративного управления). Однако по сравнению с методологией список показателей в методике был сокращен: исключены показатели, как правило, не раскрываемые в публичной нефинансовой отчетности. Для удобства анализа использовано равное число показателей для каждого блока. Для расчета итогового балла использовались только релевантные показатели. Итоговый балл рассчитывался как среднее арифметическое баллов по каждому из блоков E, S и G,

где:

E_i – набор релевантных показателей блока E,

S_i – набор релевантных показателей блока S,

G_i – набор релевантных показателей блока G.

МЕТОДИКА ESG-РЭНКИНГА КОМПАНИЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО СЕКТОРА

Для расчета ESG-рэнкинга был сформирован набор из 54 показателей: 18 – в блоке «Е», 18 – в блоке «S» и 18 – в блоке «G». Данное количество показателей сформировано исходя из возможности их оценки на основе информации из открытых источников, предполагающих достоверность нефинансовой информации и возможность ее правильной интерпретации.

Отбор показателей осуществлен на основе критериев доступности информации из открытых источников, достоверности раскрываемых данных и возможности их однозначной интерпретации. По сравнению с промышленным сектором в блоке «Е» акцент смещен на показатели, наиболее релевантные для потребительских компаний: управление упаковкой и отходами, энергоэффективность логистики, экологичность цепочек поставок.

Ключевые особенности методологии для потребительского сектора:

- В блоке «Е» усилена компонента управления отходами и упаковкой;
- Показатели блока «S» и блока «G» совпадают с показателями, которые были использованы для оценки промышленных компаний.

Для распределения компаний промышленного сектора по кластерам был применен алгоритм машинного обучения k-средних, который автоматически определяет оптимальные границы групп на основе плотности распределения ESG-оценок. В отличие от этого, для потребительского сектора использовалось распределение по квартилям (70%, 50%, 15%) из-за недостаточной критической массы данных для применения методов машинного обучения.

Границы групп могут изменяться от года к году в связи с общим улучшением ESG-практик в секторе: компании демонстрируют прогресс, что приводит к смещению средних значений и, соответственно, границ кластеров. Это отражает естественную динамику развития ESG-трансформации в российской экономике.

	Промышленный сектор	Потребительский сектор
№	ОПИСАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ		
E1	Наличие системы экологического менеджмента (СЭМ)	
E2	Наличие политики в области снижения выбросов парниковых газов	Наличие Стратегии или Политики в области охраны окружающей среды (ООС)
E3	Наличие экологических требований для подрядчиков и поставщиков	
E4	Применение добровольных стандартов/сертификаций/ принципов ведения деятельности	Наличие образовательных программ и мероприятий, продвижение принципов устойчивого развития как внутри компании, так и при работе с контрагентами и потребителями
ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ		
E5	Удельные выбросы парниковых газов в CO ₂ -	
E6	Водоотведение сточных вод в поверхностные водоемы	Управление логистикой
E7	Доля отходов, направленных на захоронение	Использование альтернативного топлива при перевозках
E8	Мероприятия по сохранению биоразнообразия	Наличие мероприятий по продвижению ответственного потребления
E9	Собственные устойчивые продукты	Наличие программы/политики, направленной на снижение количества используемого пластика Доля отходов, направленных на захоронение, без разбивки по классам опасности Наличие программы сбора бытовых отходов для переработки Наличие программы/политики, направленной на минимизацию образования отходов
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РЕСУРСОВ		
E10	Удельное водопотребление	Наличие рисков, связанных с изменением климата, среди перечня актуальных рисков для компании
E11	Наличие программы по повышению энергоэффективности	Участие в добровольных инициативах в области устойчивого развития
E12	Удельное потребление энергии	Добровольная сертификация
E13	Использование вторичного сырья	Добровольная сертификация
ПОДВЕРЖЕННОСТЬ КОМПАНИИ РИСКАМ, СВЯЗАННЫМ С ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДОЙ		ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА
E14	Управление климатическими рисками	Наличие рисков, связанных с изменением климата, среди перечня актуальных рисков для компании
E15	Наличие программы адаптации к изменению климата	Участие в добровольных инициативах в области устойчивого развития
E16	Наличие аварий и инцидентов, спорных экологических ситуаций, вызвавших социально-экологический ущерб, включая деятельность компаний-подрядчиков	Добровольная сертификация
E17	Штрафы за нарушение природоохранного законодательства	Добровольная сертификация
E18	Реализация климатических проектов	Добровольная сертификация
ОБЩЕСТВО		
S1	Социальные инвестиции и развитие регионов присутствия	
S2	Благотворительность	
S3	Наличие политики по взаимодействию с местным населением, ведущим традиционный образ жизни	
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ		
S4	Наличие системы охраны труда и промышленной безопасности	
S5	Коэффициент смертельного травматизма	

- S6 Коэффициент тяжелого травматизма
- S7 Доля сотрудников, прошедших обучение
- S8 Наличие программ поддержки/материальной помощи
- S9 Наличие программы добровольного медицинского страхования (ДМС) и других форм медицинского обслуживания для работников
- S10 Наличие мероприятий по поддержке сотрудников в области жилищного обеспечения
- S11 Наличие корпоративных программ пенсионного страхования

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

- S12 Инклюзивность по отношению к работникам
- S13 Гендерный баланс: соотношение женщин и мужчин
- S14 Наличие требований к контрагентам в области соблюдения прав человека / этичности ведения бизнеса

ПОДВЕРЖЕННОСТЬ СОЦИАЛЬНЫМ РИСКАМ

- S15 Наличие политики в отношении деловой этики, коррупции и соблюдения прав человека
- S16 Наличие механизма обратной связи
- S17 Наличие механизмов реагирования
- S18 Текучесть кадров

СТРУКТУРА СОБСТВЕННОСТИ

- G1 Прозрачность структуры собственности и бенефициарных владельцев

ИНТЕРЕСЫ И ВЛИЯНИЕ АКЦИОНЕРОВ/УЧАСТНИКОВ

- G2 Прозрачность дивидендной политики и практики дивидендных выплат
- G3 Независимость Совета директоров
- G4 Сбалансированность состава Совета директоров по гендерному признаку
- G5 Наличие и эффективность работы ключевых комитетов Совета директоров
- G6 Система оценки и вознаграждения Совета директоров
- G7 Система оценки и вознаграждения исполнительных органов

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

- G8 Наличие опубликованной долгосрочной стратегии
- G9 Наличие ESG-стратегии/политики в области устойчивого развития
- G10 Реализация ESG-стратегии

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (СТЕЙКХОЛДЕРАМИ)

- G11 Использование системы стейкхолдер-менеджмента
- G12 Связи с заинтересованными сторонами/Уровни взаимодействия

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

- G13 Наличие и эффективность системы управления рисками

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

- G14 Нефинансовая информация: соответствие содержания раскрываемой информации национальным и международным требованиям и лучшим практикам
- G15 Нефинансовая информация: своевременность раскрытия и доступность информации
- G16 Нефинансовая информация: внешние заверения

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

- G17 Интеграция повестки ESG через Совет директоров
- G18 Наличие ключевых показателей эффективности (KPI), связанных с устойчивым развитием

СЕРГЕЙ ГРИШУНИН

Управляющий директор
рейтинговой службы

КОНТАКТЫ ДЛЯ СМИ

pr@ra-national.ru

СОТРУДНИЧЕСТВО

commercial@ra-national.ru
info@ra-national.ru

ЮЛИЯ КАТАСОНОВА

Директор рейтингов нефинансовых компаний
рейтинговой службы

ЗУХРА ГАНИШЕВА

Старший аналитик рейтингов ESG
и нефинансовых компаний рейтинговой службы

ЯСМИН САЛЕМ

Аналитик рейтингов ESG и нефинансовых компаний
рейтинговой службы

ГРИГОРИЙ ГРИГОРЕВСКИЙ

Младший аналитик рейтингов ESG
и нефинансовых компаний рейтинговой службы



115191, г. Москва, Гамсоновский пер., д.2, стр.7

тел./факс: +7 (495) 122-22-55

www.ra-national.ru

Ограничение ответственности Агентства

© 2025

Настоящий аналитический обзор создан Обществом с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство» (ООО «НРА»), является его интеллектуальной собственностью, и все права на него охраняются действующим законодательством РФ. Вся содержащаяся в нем информация, включая результаты расчетов, выводы, методы анализа и др., предназначена исключительно для ознакомления; их распространение любым способом и в любой форме без предварительного согласия со стороны ООО «НРА» и подробной ссылки на источник не допускается. Любые факты неправомерного использования интеллектуальной собственности ООО «НРА» могут стать основанием для судебного преследования. Единственным законным источником публикации документа является официальный сайт ООО «НРА» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: www.ra-national.ru

ООО «НРА» и любые его работники не несут ответственности за любые последствия, которые наступили у лиц, ознакомившихся с настоящим аналитическим обзором, в результате их самостоятельных действий в связи с полученной из него информацией, в том числе за любые убытки или ущерб иного характера, прямо или косвенно связанные с такими действиями. Вся содержащаяся в аналитическом обзоре информация представляет собой выражение независимого мнения ООО «НРА» на дату его подготовки на основе сведений и данных, полученных из источников, которые ООО «НРА» считает надежными. Любые сделанные в нем предположения, выводы и заключения не имели целью и не являются предоставлением рекомендаций по принятию инвестиционных решений и проведению операций на финансовых рынках или консультацией по вопросам ведения финансово-хозяйственной деятельности. ООО «НРА» не несет ответственности за точность и достоверность сведений и данных, полученных из использованных источников, и не имеет обязанности по их верификации, а также по регулярному обновлению информации, содержащейся в настоящем аналитическом обзоре.