НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО
107078г. Москва, Садовая-Спасская ул., д.28
ТЕЛ./ФАКС +7 (495) 122-22-55,
EMAIL: INFO@RA-NATIONAL.RU

НРА ПРИСВОИЛО ESG-РЕЙТИНГ ООО «А-ЛИЗИНГ» НА УРОВНЕ «A.ESG» ПО СВОДНОЙ ОЦЕНКЕ И НА УРОВНЕ «BBB.E», «AA.S», «A.G» – ПО КОМПОНЕНТАМ

Дата опубликования: 12.11.2024

ПРИСВОЕН НЕКРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

Общество с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство» (далее – НРА, Агентство) присвоило Обществу с ограниченной ответственностью «А-Лизинг» (далее – Общество, Компания) следующие ESG-рейтинги: по компонентам на уровне «BBB.e», «AA.s», «A.g» и по сводной оценке – на уровне «A.esg».

Общество демонстрирует по ESG-компонентам:

E – Достаточный уровень интеграции повестки устойчивого развития по экологической компоненте (далее – E-компоненте) в деятельность Общества и качества соблюдения соответствующих практик.

S – Очень высокий уровень интеграции повестки устойчивого развития по социальной компоненте (далее – S-компоненте) в деятельность Общества и качества соблюдения соответствующих практик.

G – Высокий уровень интеграции повестки устойчивого развития по компоненте корпоративного управления (далее – G-компоненте) в деятельность Общества и качества соблюдения соответствующих практик.

Согласно сводному рейтингу A.esg Общество демонстрирует высокий уровень интеграции повестки устойчивого развития в деятельность и высокий уровень качества соблюдения соответствующих практик.

РЕЗЮМЕ

Уровень рейтинга по «E-компоненте» на «достаточном» уровне обусловлен: (1) ростом вложений в мероприятия по охране окружающей среды.

Уровень рейтинга по «E-компоненте» ограничен: (1) ростом динамики валовых парниковых газов за последние 3 года; (2) ростом общего количества потребляемой энергии за последние 3 года; (3) развивающейся регламентацией экологических практик.

Уровень рейтинга по «S-компоненте» на «очень высоком» уровне обусловлен: (1) достаточно сильным уровнем социальной поддержки сотрудников Общества и членов их семей и существенными инвестициями в человеческий капитал; (2) последовательной реализацией социальных, благотворительных и корпоративных мероприятий; (3) высоким уровнем обеспечения безопасности персональных данных.

Уровень рейтинга по «S-компоненте» ограничен: отсутствием отдельных видов социальной поддержки сотрудников (жилищного и пенсионного обеспечения).

Уровень рейтинга по «G-компоненте» на «высоком» уровне обусловлен: (1) прозрачной структурой собственности; (2) должной организацией работы Наблюдательного совета; (3) наличием эффективной функции управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита, отвечающей высоким требованиям; (4) соответствием нефинансовой информации международным стандартам.

Page: 1

НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО
107078, г. Москва, Садовая-Спасская ул., д.28
ТЕЛ./ФАКС +7 (495) 122-22-55,
EMAIL: INFO@RA-NATIONAL.RU

Уровень рейтинга по G-компоненте ограничен: (1) ограниченным публичным раскрытием отдельных аспектов корпоративного управления, включая публичное раскрытие стратегии компании и результатов ее реализации; (2) отсутствием публичного заверения нефинансовой отчетности; (3) несбалансированностью состава Наблюдательного совета по гендерному признаку.

Информация об Обществе

ООО «А-Лизинг» - универсальная лизинговая компания, зарегистрированная в Республике Беларусь, входящая в консорциум «Альфа-Групп».

Компания специализируется на лизинге автотранспортных средств (включая электромобили), грузовом транспорте, оборудовании и специальной технике, коммерческой недвижимости.

Сайт Общества в сети Интернет: https://a-leasing.by

ОБОСНОВАНИЕ ПРИСВОЕННОГО РЕЙТИНГА

Ключевыми положительными факторами рейтинговой оценки являются:

Компонента E (Environmental, Окружающая среда) – уровень BBB.e (достаточный уровень)

- Должный уровень управления климатическими рисками. Компания выделяет климатические риски как актуальные, включает их в мониторинг управления рисками. Компания раскрывает необходимую информацию, связанную с изменением климата.
- Проведение мероприятий по сохранению биоразнообразия и охране окружающей среды. Компания проводит отдельные мероприятия, направленные на сохранение биоразнообразия и охрану окружающей среды. Затраты на охрану окружающей среды в течение последних лет показывают устойчивую положительную динамику.
- Выпуск инструментов устойчивого развития. Компания является эмитентом инструментов финансирования, средства от которых идут на закупку предметов лизинга (электромобилей и специальной техники) для социальных нужд.

Компонента S (Social, Общество) – уровень AA.s (очень высокий уровень)

- Внедрение системы мотивации, учитывающей повестку устойчивого развития. Мотивационные выплаты в Компании привязаны к достижениям ключевых показателей эффективности (КПЭ) по результатам ежегодной оценки эффективности деятельности каждого сотрудника. Руководство Компании продолжает развивать подходы и инструментарий материальной и нематериальной мотивации.
- Сильная социальная составляющая в деятельности Компании. Сотрудникам компании предоставляется широкий спектр социальной поддержки, включая комплексное добровольное медицинское страхование, программы поддержки родительства и детства, предоставление гибкого графика, возможности получения материальной помощи, программы обучения и повышения квалификации, а также иные корпоративные льготы. Доля работников, прошедших обучение, показывает положительную динамику. Компания раскрывает долю работников, обратившихся и получивших социальные льготы и компенсации за отчетный период. Реализация социальных программ обеспечивает Компании высокий уровень вовлеченности персонала.
- Последовательная реализация социальных, благотворительных и корпоративных мероприятий в регионах присутствия. В Компании действует «Положение о благотворительной деятельности». Общество реализует комплекс мероприятий в области повышения финансовой грамотности как партнеров компании, так и общества.
- Реализация мер по регулярному пересмотру заработной платы и низкая текучесть кадров.

НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО
107078, г. Москва, Садовая-Спасская ул., д.28
ТЕЛ./ФАКС +7 (495) 122-22-55,
EMAIL: INFO@RA-NATIONAL.RU

НРА
Национальное Рейтинговое Агентство

Индексация заработных плат сотрудникам осуществляется регулярно и учитывает как результаты ежегодной оценки, так и уровень инфляции.

- Общество раскрывает среднесписочную численность персонала, а также гендерный и возрастной состав персонала. Доля женщин на руководящих должностях превышает 30%.
- Результативная система охраны труда. Система охраны труда регламентирована и соответствует регуляторным требованиям. Сотрудникам предоставлен доступ к информации по охране труда, проводится регулярное обучение сотрудников по охране труда, а большая часть мероприятий по охране труда носит превентивный характер. Коэффициенты травматизма последовательно находятся на околонулевом уровне, предписания от регулирующих органов отсутствуют.
- Высокий уровень обеспечения безопасности персональных данных. В Обществе разработаны необходимые нормативные документы в области безопасности персональных данных и обеспечена высокая безопасность данных клиентов и сотрудников.
- Обеспечение прав человека, гендерного и возрастного равенства. Общество обеспечивает реализацию принципов равенства людей, реализованы механизмы реагирования и решения вопросов, связанных с этикой и правами человека. Социальные конфликты не зафиксированы. В компании соблюдается возрастной баланс, отсутствует практика гендерной дискриминации, в том числе в уровне заработных плат.
- Высокая этика продаж. Компания раскрывает информацию о принципах деловой этики и реализует комплекс мер по предотвращению нарушений этики продаж.

Компонента G (Governance, Корпоративное управление) – уровень A.g (высокий уровень)

- Высокая прозрачность структуры собственности. Компания предоставляет заинтересованным сторонам полную информацию о структуре собственности. Негативная информация о деловой репутации собственников отсутствует.
- Должная организация работы Наблюдательного совета. Регламентация и состав Наблюдательного совета отвечает масштабу деятельности организации, а деятельность совета в целом отвечает лучшим практикам корпоративного управления. В составе Наблюдательного совета есть два независимых директора. Вопросы устойчивого развития интегрированы в деятельность Наблюдательного совета; ответственность за надзор за практиками устойчивого развития возложена на Наблюдательный совет.
- Должный уровень зрелости трех линий корпоративного управления. Функции управления рисками и внутреннего контроля регламентированы и их деятельность соответствует масштабу организации. Управление рисками и внутренний контроль встроены в процессы принятия решений, а действия по управлению рисками носят предупреждающий характер.
- Должная регламентация системы вознаграждения Наблюдательного совета и ключевых руководителей. Практики вознаграждения членов Наблюдательного совета и руководителей регламентированы и соответствуют законодательству. Система вознаграждения исполнительного органа Компании, органов управления, иных ключевых руководящих работников организации включает ключевые показатели эффективности (КПЭ), создающие материальные стимулы к достижению приоритетных для организации целей и задач в области устойчивого развития.
- Соответствие нефинансовой информации международным стандартам.

Ключевыми сдерживающими факторами рейтинговой оценки являются:

Компонента E:

- Негативная динамика валовых выбросов парниковых газов в CO_2 эквиваленте. В 2023 году объем валовых выбросов парниковых газов Компании вырос на 15% в связи с ростом

Page: 3

масштаба бизнеса.

- Ограниченное раскрытие выбросов парниковых газов. Компания не раскрывает объем удельных валовых выбросов парниковых газов по всем трем охватам.
- Негативная динамика использования энерго- и водных ресурсов. За период 2022-2023 гг. показатель валового и удельного потребления электроэнергии показывает умеренный рост на 19% и 2% соответственно. За этот же период удельное водопотребление на собственные нужды выросло более чем на 17%. Агентство отмечает, что компания принимает меры по снижению удельных величин использования энерго- и водных ресурсов, несмотря на быстрый рост бизнеса, и ожидает улучшения показателей использования этих ресурсов по итогам 2024 года.
- Развивающаяся регламентация экологических практик. У компании отсутствует формализация стратегий и практик в области эффективности использования ресурсов. Отсутствует регламентация в области снижения парниковых выбросов, а также мониторинг экологических и климатических рисков. Отсутствует программа мероприятий по сохранению биоразнообразия, проводятся лишь единичные мероприятия. Не разработан внутренний документ по анализу и оценке углеродоемкости лизингового портфеля. Компанией не разработана климатическая политика в отношении изменения климата и атмосферного загрязнения.
- Отсутствуют формализованные экологические требования к контрагентам. Компания не предъявляет формальные экологические требования к контрагентам и не осуществляет аудит.

Компонента S:

- Отсутствие отдельных видов социальной поддержки сотрудников. Компания не предоставляет сотрудникам программы поддержки в области жилищного обеспечения и пенсионного страхования.
- Ограниченная регламентация социальных практик. В компании отсутствует политика по гендерно-сбалансированной деятельности.
- Отсутствие аудита контрагентов на соответствие требованиям в области соблюдения прав человека, этичности ведения бизнеса и корпоративного управления.

Компонента G:

- Ограниченное публичное раскрытие отдельных аспектов корпоративного управления, включая публичное раскрытие стратегии компании и результатов ее реализации.
- Отсутствие публичного заверения нефинансовой отчетности. Отчет по устойчивому развитию не проходит общественное и профессиональное заверение.
- Состав Наблюдательного совета не сбалансирован по гендерному признаку.

КЛЮЧЕВЫЕ ДОПУЩЕНИЯ

Ключевые допущения НРА, использованные при рейтинговом анализе Общества:

- продолжение процесса интеграции ESG-повестки и совершенствование внутренних процедур в области устойчивого развития, развитие ключевых элементов системы управления в области устойчивого развития;
- продолжение активной поддержки социальных и экологических проектов, развитие собственных инициатив;
- повышение эффективности корпоративного управления.

ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ МОГУТ ВЛИЯТЬ НА УРОВЕНЬ РЕЙТИНГА В БУДУЩЕМ

Будущие события, которые могут оказать позитивное влияние

- выраженный тренд снижения воздействия Общества на окружающую среду;

Page: 4

НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО
107078, г. Москва, Садовая-Спасская ул., д.28
ТЕЛ./ФАКС +7 (495) 122-22-55,
EMAIL: INFO@RA-NATIONAL.RU

- развитие и совершенствование ключевых элементов системы управления в области устойчивого развития, включая регламентацию практик;
- дальнейшая интеграция ESG-факторов и соответствующих стратегических целевых показателей в долгосрочную стратегию.

Будущие события, которые могут оказать негативное влияние на уровень рейтинга:

- существенное снижение уровня инвестиций в человеческий капитал и(или) сокращение реализации социальных программ в регионах присутствия;
- осуществление каких-либо действий, ведущих к возможности нанесения ущерба заинтересованным сторонам.

Значения Компонент и их Элементов

Сводный ESG-рейтинг	A.esg	0,69

Компонент	E	общий балл	S	общий балл	G	общий балл
Уровень рейтинга	BBB	10,5	AA.s	42	A.g	48,5
Элементы						
1	Климат	4	Общество	12,5	Структура собственности	9
2	Энергопотребление и энергоэффективность	0	Политика равенства	9	Органы управления	7,5
3	Водные ресурсы	0	Охрана труда	13	Регламентирование системы вознаграждения	8
4	Обращение с отходами производства и потребления	0,5	Взаимодействие с обществом / третьими лицами	2,5	Управление Рисками, внутренний контроль и аудит	13
5	Расходы на охрану окружающей среды и биоразнообразие	1,5	Взаимодействие с клиентами и иными контрагентами	5	Раскрытие информации	6
6	Цепочка поставок	0,5			Стратегия развития	3
7	Ответственное финансирование	4			Политика ответственного инвестирования	2

Page: 5

НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО
107078, г. Москва, Садовая-Спасская ул., д.28
ТЕЛ./ФАКС +7 (495) 122-22-55,
EMAIL: INFO@RA-NATIONAL.RU

Наличие значимых корректировок ESG-рейтинга, отступлений от Методологии	Отступлений от Методологии не было зафиксировано
Дата первого опубликованного рейтинга	12-11-2024
Дата последнего опубликованного рейтинга	12-11-2024
Методологии, применявшиеся при определении рейтинга	Методология присвоения ESG-рейтингов (некредитных рейтингов, оценивающих подверженность Общества экологическим и социальным рискам бизнеса, а также рискам корпоративного управления) (далее – Методология).
Существенные источники информации, используемые при определении рейтинга	Информация, размещенная на сайте Общества и в других открытых источниках. Информация, предоставленная Компанией.
Имеющиеся ограничения рейтинга или прогноза по рейтингу	Некредитный рейтинг присвоен с учетом всей имеющейся в распоряжении Агентства информации об Обществе, которую Экспертный комитет считает заслуживающей доверия и потенциально значимой для принятия решения о присвоении некредитного рейтинга, а также отвечающей утвержденной Агентством Методологии. Эксперты принимают все надлежащие меры для того, чтобы удостовериться в качестве, достаточности и достоверности информации для применения Методологии, а также надежности источников информации, но не проводят всестороннюю проверку или независимую верификацию получаемой информации.

Конфликтов интересов в рамках некредитного рейтингового анализа и присвоения Рейтинга выявлено не было.

Настоящий пресс-релиз подготовлен Обществом с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство» (ООО «НРА»). Содержащаяся в пресс-релизе информация раскрывается в соответствии с действующим законодательством Российской

Page: 6

НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО
107078, г. Москва, Садовая-Спасская ул., д.28
ТЕЛ./ФАКС +7 (495) 122-22-55,
EMAIL: INFO@RA-NATIONAL.RU

Федерации, является интеллектуальной собственностью ООО «НРА», все права на нее охраняются действующим законодательством; ее распространение без ссылки на источник не допускается. Законным источником публикации документа является официальный сайт ООО «НРА» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: www.ra-national.ru.

ООО «НРА» и любые его работники не несут ответственности за любые последствия, которые наступили у лиц, ознакомившихся с настоящим пресс-релизом, в результате их самостоятельных действий в связи с полученной из него информацией, в том числе за любые убытки или ущерб иного характера, прямо или косвенно связанные с такими действиями. Содержащаяся в пресс-релизе информация, включая присвоенные рейтинги и иные результаты экспертной работы, представляет собой выражение независимого мнения ООО «НРА» на дату подготовки пресс-релиза, и любые сделанные в нем предположения, выводы и заключения не имели целью и не являются предоставлением рекомендаций по принятию инвестиционных решений и проведению операций на финансовых рынках или консультацией по вопросам ведения финансово-хозяйственной деятельности. Обновление информации после публикации пресс-релиза осуществляется только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации или заключенным ООО «НРА» договором.

Ограничение ответственности

© 2024 ООО «НРА»

Настоящий внутренний документ создан Обществом с ограниченной ответственностью «Национальное Рейтинговое Агентство» (Агентство), является его интеллектуальной собственностью, и все права на него охраняются действующим законодательством РФ. Вся содержащаяся в нем информация предназначена исключительно для ознакомления; ее распространение любым способом и в любой форме без предварительного согласия со стороны Агентства и подробной ссылки на источник не допускается. Любые факты неправомерного использования интеллектуальной собственности Агентства могут стать основанием для обращения Агентством в суд за защитой своих прав. Единственным законным источником публикации документа является официальный сайт Агентства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу: www.ra-national.ru.

Настоящий внутренний документ создан на основе и в соответствии с Федеральным законом «О деятельности кредитных рейтинговых агентств в Российской Федерации, о внесении изменения в статью 76.1 Федерального закона "О Центральном Банке Российской Федерации (Банке России)" и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» от 14.07.2015 г. № 222-ФЗ и нормативными актами Банке России, утвержденными в соответствии с данным законом. При ознакомлении с документом интерпретация любых его положений в противоречие с указанными законом и нормативными актами не является верной. В случае изменения требований закона и/или нормативных актов Банка России настоящий внутренний документ будет действительным в части, не противоречащей этим требованиям, до момента внесения в него соответствующих изменений или дополнений.

Агентство и любые его работники не несут ответственности за любые последствия, которые наступили у лиц, ознакомившихся с настоящим внутренним документом Агентства, в результате их самостоятельных действий в связи с полученной из него информацией, в том числе за любые убытки или ущерб иного характера, прямо или косвенно связанные с такими действиями. Любые сделанные в нем предположения, выводы и заключения не имели целью и не являются предоставлением рекомендаций по принятию инвестиционных решений и проведению операций на финансовых рынках или консультацией по вопросам ведения финансово-хозяйственной деятельности.

Дата комитета: 08-11-2024

Page: 7

Ведущий рейтинговый эксперт

Зухра Ганишева

Аналитик рейтинговой службы

+7 (495) 122-22-55(122)

ganisheva@ra-national.ru

Второй рейтинговый эксперт

Сергей Гришунин

Руководитель рейтинговой службы

+7 (495) 122-22-55

grishunin@ra-national.ru

НАЦИОНАЛЬНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

107078, г. Москва, Садовая-Спасская ул., д.28

ТЕЛ./ФАКС +7 (495) 122-22-55,

EMAIL: INFO@RA-NATIONAL.RU

Page: 8